

## PROTOKOLL

År 2014, den 9. og 10. april ble det holdt forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Handel og Kontor (HK) i Norge vedrørende revisjon av Avtale for reiselivsbransjen.

### *Tilstede:*

#### *Fra Hovedorganisasjonen Virke:*

Guri Magneshaugen  
Sigrid Helland  
Annecke B. Jenssen  
Laila Veum – Via Egencia Norway AS  
Sofia Wikner – HRG Nordic AS

#### *Fra Handel og Kontor i Norge:*

Sissel Weholdt  
Christopher Ray Beckham  
Bodil H. Andersen  
Hanne J. Bergsmark – HRG Nordic AS  
Renate Stark Hansen - Via Egencia Norway AS

--ooOoo--

Partene kom etter fellesmøter og særsmøter frem til følgende endringer:

Paragraf § 15.3 skal etter dette lyde som følger:

### **15.3. Minstelønnsatser og andre lønnsbestemmelser**

De fastsatte lønnsatser er minstelønnsatser (se bilag 1 A). De ansatte skal etter en samlet vurdering av faktorene som er nevnt i § 15.6, lønnes ut over de fastsatte minste-lønnsatser.

Den gjennomsnittlige størrelse av disse tillegg skal avpasses etter såvel stedlige som bransje- og driftsmessige forhold.

Ovenstående lønsvurdering skal skje én gang årlig, i henhold til § 15.6.

Ansatte under lederopplæring i regi av bedriften skal lønnes ut over minstelønnsatts etter reglene i § 15.6.

### **Ansiennitetsberegning /Innplassering på lønnskalaen**

Ved ansettelse i bedriften innplasseres arbeidstakere på lønnskalaen på grunnlag av dokumentert utdanning, praksis og alder.

Senere ansiennitetsopprykk skjer i henhold til § 16.

Arbeidstakere skal fremlegge dokumentasjon for utdanning og praksis.

### Yrkesrelatert utdanning

Ansatte med eksamen fra gjennomført yrkesrelatert utdanning utover fullført videregående skole (bachelor eller høyere grad), skal ha en lønn tilsvarende minst trinn 4 reiseliv + kroner 1 000,- per måned.

### ***Merknad:***

Det forutsettes at de lokale partene foretar en gjennomgang av ansattes lønnsinnplassering og dokumentasjon for utdanning, slik at tillegget i denne bestemmelsen blir gitt med virkning fra 1. april 2014.

### Praksis

Hvert relevant praksisår fra kontor og butikk godskrives med ett trinn.

Deltidspraksis med gjennomsnittlig 15 t/uke eller mer godskrives med ett trinn hvert år.

Deltidspraksis med gjennomsnittlig mindre enn 15 t/uke godskrives ett trinn annet hvert år. Praksis av mindre enn 2 måneders varighet, samt praksisperioder med gjennomsnittlig arbeidstid under 10 timer per uke godskrives ikke.

Annen yrkespraksis - herunder arbeid i hjemmet - som er av betydning for stillingen godskrives i rimelig utstrekning.

Det kan ikke gis mer enn ett trinn for 1 års praksis.

### Garantibestemmelser

Dersom utdanning eller praksis ikke gir en høyere avlønning, skal det som et minimum gis følgende:

- Ansatte som har fylt 18 år skal ha en lønn som minst svarer til trinn 1 reiseliv.
- Ansatte som har fylt 25 år skal ha en lønn som minst svarer til trinn 3 reiseliv. Dette gjelder ikke skoleelever og studenter som utfører kortvarige jobber, f.eks. i forbindelse med jul eller ferier.
- Ansatte som kan dokumentere bestått eksamen fra videregående skole som gir studiekompetanse, skal ha en lønn som minst svarer til trinn 3 reiseliv.

### ***§ 16 Ansiennitets- og aldersopprykk m.v.***

Videre ansiennitetsopprykk på lønnskalaen på grunnlag av praksis i bedriften, skjer per 1. januar og 1. juli og det velges den av disse datoer som ligger nærmest. Ansatte som har vært fraværende pga. permisjon etter arbeidsmiljøloven §§ 12-2 – 12-5 (svanger-skaps-, fødsels- og

foreldrepermisjon) og Landsoverenskomsten § 5 (militærtjeneste) godskrives lønnsansiennitet for hele perioden.

Videre gjelder også følgende opprykksregler:

- Ansatte som fyller 18 år, skal ha en lønn tilsvarende trinn 1 reiseliv.
- Ansatte som har fylt 25 år, skal minimum lønnes etter trinn 3 reiseliv, og deretter rykke opp ett trinn hvert år/annet hvert år avhengig av om de arbeider gjennomsnittlig 15 timer pr uke eller mer (jfr 15.2 praksis). Dette gjelder ikke skoleelever og studenter som utfører kortvarige jobber, f.eks i forbindelse med jul eller ferier.
- Lønnsopprykk som skyldes dokumentert kompetanseheving eller oppnådd alder, skjer per den 1. i påfølgende måned.
- Dersom den ansatte etter ansettelse tar slik utdanning som omtalt i § 15.3 Yrkesrelatert utdanning, skal det på samme måte gis lønnsopprykk.
- Dersom en arbeidstaker lønnes etter trinn 3 reiseliv, tar 60 studiepoengs yrkesrelevant utdanning over 2 år på fritid, skal lønnes etter trinn 4 reiseliv.

**Merknad 1:**

*Det skal ikke foretas omberegning av lønnsansiennitet / lønn for arbeidstakere som er ansatt ved overenskomstens vedtakelse.*

**BILAG 1A**

**Minstelønnsatser for kontor- og lageransatte**

Unge arbeidstakere under 16 år (LOK)	kr	xxx,- (tilsvarer til enhver tid samme trinn i LOK)
Unge arbeidstakere under 18 år (LOK)	kr	xxx,- (tilsvarer til enhver tid samme trinn i LOK)
Lønnstrinn 1 reiseliv	kr	23 877,- (tilsvarer til enhver tid LOK trinn 1 + 270,-)
Lønnstrinn 2 reiseliv	kr	24 015,- (tilsvarer til enhver tid LOK trinn 2 + 270,-)
Lønnstrinn 3 reiseliv	kr	24 353,- (tilsvarer til enhver tid LOK trinn 3 + 270,-) (gis ved VGS eller 25 år, garantibest.)
Lønnstrinn 4 reiseliv (tidligere trinn 3 reiseliv)	kr	28 868,- (tilsvarer til enhver tid LOK trinn 6)

Ved innplassering og ansiennitetsberegning vises det til avtalens bestemmelse § 15.3.

**Merknad:**

Ingen ansatte skal settes ned i lønn ved innføring av nytt lønnstrinn 3 reiseliv.

**Bilag 1 D**  
**Stillingsvurdert garantilønssystem**

Bilaget endres til:

**1. Generelt**

Bransjeavtalens lønssystem er et stillingsbasert garantilønssystem. Systemet består av fem lønnsgrupper.

Ungdom under 16 år har garantilønnsatser etter alder.

Ungdom under 18 år har garantilønnsatser etter alder.

Lønnsgruppe 1 – 4 har garantilønnsatser etter lønnsansiennitet *til og med trinn 4 reiseliv.*

Lønnsgruppe 5 har ikke garantisatser, og lønnsfastsettingen skjer etter individuell vurdering.

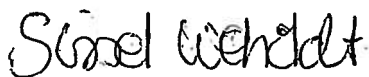
Partene er enige om at lønnsbestemmelsene forhandles av hoveddelegasjonen.

Partene er enige om at endringer som gjøres i Landsoverenskomsten også gjøres gjeldende for likelydende bestemmelser i Avtale for reiselivsbransjen.

Denne protokoll er utferdiget i to eksemplarer.

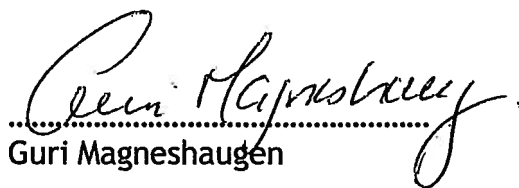
Oslo, 10. april 2014

Handel og Kontor i Norge



.....  
Sissel Weholdt

Hovedorganisasjonen Virke



.....  
Guri Magneshaugen

Lønnsgruppe	Stillingens innhold og krav til kompetanse	Månedslønn Ltr.	Månedslønn Ltr.	Månedslønn Ltr.	Månedslønn Ltr.	Månedslønn Ltr.	Månedslønn Ltr.
	Ungdom under 16 år	x					
	Ungdom under 18 år	x					
1	Arbeidsoppgavene er rutinepregede og styrt av klare regler	1	2	3	4		
2.	Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom opptrukne rammer, egne vurderinger forekommer. <i>Kunnskapstrav:</i> - <i>Inntil treårig videregående</i>	2	3	4			
3.	Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer/etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige. <i>Kunnskapstrav:</i> - <i>Yrkesrelevant fagbrev</i> - <i>Inntil to års høyskole-/universitetsutdanning</i>	3	4				
4.	Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige. <i>Kunnskapstrav:</i> - <i>Inntil tre års høyskole-/universitetsutdanning</i>	4					
5.	Ledende stillinger og stillinger som krever spesialkompetanse. Omfatter ledende og overordnede stillinger med resultatansvar og særlig selvstendige stillinger innenfor et spesialområde. <i>Kunnskapstrav:</i> <i>Mer enn tre års høyskole-/universitetsutdanning</i>						

For alle gruppene kan kunnskapene også være tilegnet opplæring/praksis



## PROTOLL

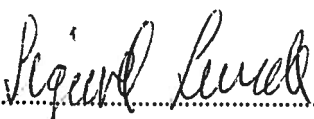
År 2014, den 07. april ble det i anledning av tariffrevisjonen 2014 avholdt forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Handel og Kontor i Norge om revisjon av Bingoavtalen.

### Til stede:

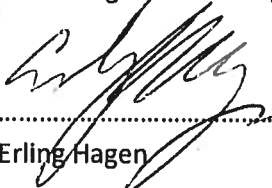
Fra Virke: Sigurd Lunde  
Fra Handel og Kontor Erling Hagen

Bingoavtalen videreføres i kommende tariffperiode. Endringer som følger av revisjon av Landsoverenskomsten gjøres gjeldende for likelydende bestemmelser.

Virke

  
.....  
Sigurd Lunde

Handel og Kontor i Norge

  
.....  
Erling Hagen

