

PROTOKOLL

År 2014, 16. -18. juni, ble det ført forhandlinger mellom Handel og Kontor i Norge (HK) og NHO Luftfart i forbindelse med revisjon av Luftfartsoverenskomsten (470).

Til stede:

Fra HK:

Christopher Ray Beckham

Kjell Finvåg

Cecilie Fragaat Ødegård

Unni Aurdal

Hilde Nyberg Loe

Randi Utne

Alexander Veisdal

Qasim Ahmed

Roy Jonskås

Fra NHO Luftfart:

Eirin Ramberg

Gunnar Martinsen

Tonje Vadseth

Terje Horn Evensen

Robert Arvefalk

Robert Andersen

Jan Fredrik Tinlund

Ragne Eikrem

Odd M. Nymo

Alle var ikke til stede i samtlige møter.

Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr 0,75 per time fra 1. april 2014.

Ansatte med ansiennitet på 5 år og mer, gis i tillegg kr 1,- per time fra 1. april 2014

311

Minstelønssatsene økes med 3,5 % fra 2012 satsene (inkludert det generelle tillegget)

Kulepunkt 1: kr. 23001

Kulepunkt 2: kr. 26023

Kulepunkt 3: kr. 28441

404

Matpengesatsen økes til kr. 78,50

420.2

Skifttillegget økes med kr 5,- til kr. 74,- per veiet time.

Andre endringer:

110

Denne overenskomst med bilag trer i kraft 1. april 2014 og gjelder til 31. mars 2016 og videre 1 – ett – år om gangen dersom ikke en av partene skriftlig har sagt opp avtalen med 2 – to – måneders varsel.

303

Nytt avsnitt:

Ved nyansettelser godskrives lønnsansiennitet fra tilsvarende arbeidsområde innen tariffområdet.

Bilag 4

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår.

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for annet avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremmet krav innen 14 dager etter forhandlingenes avslutning, si opp den enkelte tariffavtale med 14 dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

Bilag 4 flyttes inn i overenskomsten, som nytt avsnitt 70 – etterfølgende bilag talljusteres.

Til protokollen:

1. Tjenestepensjon

Partene viser til pkt. 2 i Riksmeklers forslag i frontfaget vedrørende tjenestepensjon. Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik den er beskrevet.

2. Sterkere tiltak for å styrke opplæring i norsk språk

Vedrørende tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere muligheter for fagutdanning viser partene til Fellesforbundets og Norsk Industris brev til kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen av 31. mars 2014 og hans svar av 1. april 2014.

3. Kompetanse

Rett anvendbar kompetanse er et viktig konkurranseelement for bedrifter. Dette betyr at så vel den enkelte som bedriften må ha et bevisst forhold til kompetanseutvikling både på individ og på gruppenivå. Utfra den enkelte bedrifts behov kan utvikling av både realkompetanse og formalkompetanse, i form av fagbrev eller annen kompetanseheving som høyskole- og universitetsutdanning være relevant.

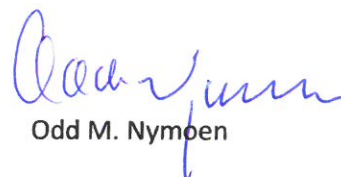
Bedriften skal motivere for slik faglig utvikling. Partene er også enige om at kompetansebegrepet består av både utdanning, erfaring samt holdninger og muligheter til å bruke dette.

Hvis resultatet av senere forhandlinger gjør det nødvendig, er partene enige om å møtes for å gjøre nødvendige justeringer.

Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for arbeidstaker som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. før vedtakelsen.



Christopher Ray Beckham



Odd M. Nymoen