

PROTOKOLL

År 2016, 14. juni, ble det gjennomført forhandlinger mellom NBF/NHO og HK om revisjon av Bilselgeravtalen.

Tilstede:

Fra Handel og kontor:

Erling Hagen (forhandlingsleder)
Kjetil Neskvern
Petter Karlsen

Fra NBF:

Hans Tore Hagland (forhandlingsleder)
Niklas Sponheim

Partene er enige om følgende endringer:

§ 13 Lønssystem og arbeidsbetingelser (beløpet er forhøyet)

13.6 Det utbetales kr. 82,50 i matpenger i forbindelse med overtid som varer minst 2 timer, dersom bedriften ikke skaffer mat.

§ 14 Forskuttering av sykepenger (Ny - øvrige paragrafer forskyves):

NBF og HK vil anbefale lokale parter om å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Lønnsregulering pr 1. april 2016

Det gis ikke et generelt tillegg.

Varighet

Denne overenskomsten med bilag trer i kraft fra 1. april 2016 og gjelder til 31. mars 2018 og videre 1 – ett – år av gangen dersom ikke en av partene skriftlig har sagt opp avtalen med 2 – to – måneders varsel.

REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

Vedtakelsesfrist:
7. september 2016

Til protokollen:

Pensjon

Vedr. tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 i Riksmeklerens møtebok i sak 2016 mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.

Mangfold i arbeidslivet

Flyktninge- og migrasjonsutfordringene har aktualisert betydningen av aktiv mangfoldsledelse. HK og NBF vil derfor fremheve Felleserklæringen om mangfold i arbeidslivet:

- HK og NBF er enige om at det sentralt og lokalt må arbeides for å tilrettelegge forholdene slik at etniske minoritetsgrupper i større grad velger å ta arbeid innenfor næringslivet.
- På denne bakgrunn bør derfor partene lokalt diskutere bedriftskulturelle problemstillinger knyttet til rekruttering av minoritetsgrupper, som for eksempel praktisk tilrettelegging og holdningsspørsmål.

Handel og Kontor


Erling Hagen

For NBF/NHO


Hans Tore Hagland