

Rapport fra statistikkutvalget i AAF-HK 10. desember 2015

I henhold til overenskomsten mellom AAF og HK er det oppnevnt et statistikkutvalg med likt antall representanter fra hver av partene. Utvalget skal bearbeide innhentede opplysninger for alle ansatte i AAFs medlemsforetak, for å få fram best mulig statistikk over lønnsutviklingen innen gjeldende tariffområde. Det vises til statistikkutvalgets mandat og protokoll av 17. november vedrørende enighet om statistikkutvalgets arbeid. Partene har underskrevet taushetserklæring i henhold til protokollen.

Utvalget består av følgende representanter:

Fra arbeidsgiver: Ann-Mari Wold, Elling Sørum og Ole Geir Instefjord
Fra arbeidstaker: Jon Olav Bjergene, Marit Gjelsvik og Stian Bryde- Erichen.

Statistikkutvalgets medlemmer, Stian Bryde-Erichsen, Marit Gjelsvik og Ann-Mari Wold har bearbeidet det innkomne statistikk materialet fra foretakene. Sissel Bugge har deltatt i arbeidet slik at lønnsdata kan sees i sammenheng med tidligere års lønnsdata.

Statistikkutvalget har hatt 2 møter.

For innhenting av lønnsdata pr 1.1. 2015, ble veilednings skjema og lønnskjemata som partene i fellesskap har utarbeidet, sendt til medlemsforetakene 26.5. i år, med svarfrist 10.6. Med i tallene er 102 av 122 medlemsforetak, dette utgjør 1970 årsverk og 2092 ansatte i medlemsforetakene. Det er rapportert lønnsopplysninger for 2133 av 2247 ansatte. Av hensyn til datakvaliteten benyttes 2092 ansatte i vårt datagrunnlag. Svarprosenten er 96 % og datagrunnlaget utgjør 93 % de ansatte i medlemsforetakene.

Resultater/ observasjoner:

Alle tall er per 1.januar 2015.

	Årsverk	Snittlønn
Kvinner	1 092	525 318
Menn	877	586 916
Totalsum	1 969	552 757

Tabell 1: Kvinner og menns lønn og årsverk. Alle ansatte.

Sammenlikning av kvinners og menns lønn viser at samlet for området tjener kvinner 89,5 prosent av menns lønn.

	Årsverk	Snittlønn
Innenfor LOK	1 361	532 546
Utenfor LOK	519	611 172
Ikke oppgitt	90	520 484
Totalsum	1 970	552 707

Tabell 2: Antall årsverk og gjennomsnittslønn for ansatte innplassert på lønnsystemet i LOK og ansatte innplassert i andre lønnsystemer. Alle ansatte.

Sammenlikningen av gjennomsnittslønn for ansatte som er innplassert i lønssystemet i landsoverenskomsten er 87 prosent sammenliknet med de som ikke er innplassert i LOK. For 90 årsverk er det ikke oppgitt hvorvidt de er innplassert i LOK eller ikke.

	Kvinner		Menn		Totalt	
	Årsverk	Snittlønn	Årsverk	Snittlønn	Årsverk	Snittlønn
HK-medlemmer	689	506 327	310	565 592	999	524 711
Annet	387	560 600	554	598 522	940	582 921
Ikke oppgitt	16	489 816	14	600 326	30	540 812
Totalsum	1 092	525 318	877	586 916	1 969	552 757

Tabell 3: Årsverk og gjennomsnittslønn fordelt på kvinner og menn. HK-organiserte og andre. Alle ansatte.

Gjennomsnittslønn for HK-medlemmer er 90 % av gjennomsnittslønna for ansatte uten HK-medlemskap.

Lønnsgruppe	Kvinner	Menn	Sum	Kvinner	Menn
1	18	23	41	2 %	5 %
2	46	25	71	5 %	5 %
3	107	22	128	13 %	5 %
4	188	38	227	22 %	8 %
5	145	56	201	17 %	12 %
6	82	69	151	10 %	14 %
7	69	59	128	8 %	12 %
8	133	117	250	16 %	25 %
9	13	12	25	2 %	3 %
10	41	55	96	5 %	12 %
SUM	843	474	1317	100 %	100 %

Tabell 4: Antall årsverk fordelt per lønnsgruppe og kjønn. Ansatte innplassert i lønssystemet i LOK.

Om lag halvparten av kvinnene som er innplassert i LOKs lønssystem, er i lønnsgruppene 4 til 6 mens om lag halvparten av mennene er innplassert i lønnsgruppene 6 til 8.

Sammenlikning av gjennomsnittslønn på tvers av stillinger

Ut fra innrapporterte data finner utvalget små til ingen lønnsforskjeller mellom konsulenter/kontorsekretærer som er organisert i HK og ikke organisert i HK. Det samme gjelder for kontorfaglige stillinger som er innplassert i lønssystemet i landsoverenskomsten, og de utenfor LOK. Det er til dels store forskjeller på hvilke STYRK-koder foretakene innrapporterer på disse stillingene, noe som har gjort sammenlikningen problematisk.

Når det gjelder sammenlikning av stillinger på rådgivernivå, er bildet at ansatte som ikke er innplassert i lønssystemet i LOK ligger noe høyere enn ansatte innplassert i LOK. Dette er et

samla inntrykk av stillinger som rådgivere og forbundssekretærer. Det vil kreve mer bearbeiding og analyse av slike sammenlikninger i fremtiden.

Renholdere er den gruppa som skiller seg ut ved at ansatte innplassert i LOK har en klart høyere gjennomsnittslønn enn ansatte utenfor LOK.

Utvalget har også sett på flere stillingsgrupper på tvers av organisering og innenfor/utenfor LOK. Det er ønskelig med en mer helhetlig innrapportering og grundigere bearbeiding av data knytta til dette framover, i samsvar med mandatet. Grunnet usikkerhet knytta til grunnlaget har utvalget valgt å begrense denne rapporten til de nevnte grupper.

Lønnsutviklingen i AAF-HK

I lønnsoppjøret i 2014 ble det med virkning fra 1. juni 2014 gitt et tillegg på kr 12 000 til og med lønnstrinn 45, deretter 2,9 %. Virkningen av tariff tilleggene ble beregnet til 1,71 %. Med disse tilleggene, et overheng fra 2013 på 1,35 % samt en anslått glidning på 0,47 %, var den økonomiske rammen beregnet til 3,52 %.

Overenskomstens § 2 Garantiordningen:

«Tariffområdet skal ikke komme dårligere ut enn resultatet av forhandlingene mellom LO Stat og staten.», er således innfridd.

Fordi datagrunnlaget er forskjellig fra tidligere år, er faktisk lønnsøkning på grunn av SU-behandling et usikkerhetsmoment. På grunn av dette foreslår statistikkutvalget at kostnader til SU-behandling i 2014 stipuleres til samme kostnad som året før som da var 0,28.

På grunnlag av lønnsstatistikk for 2014 og tilleggene gitt i SU behandlinger i de ulike foretakene, er overhenge fra 2014 til 2015 anslått til 1,57 %. Dette er 0,12 % lavere enn opprinnelig anslått. Dette fordeler seg med et overheng fra økningen på lønnstabellen på 1,22 %, og et overheng av glidningen på 0,35 %.

Lønnsutviklingen i staten

Årslønnsveksten fra 2013 til 2014 for arbeidstakerne i staten var 3,4 %.

Statsoppjøret i 2015 hadde en ramme på om lag 2,7 %, dette fordeler seg med et overheng på 2,1 % og en glidning 0,5 %.

Vedlegg 1: Lønnskema og veiledning


Oslo 10.desember 2015

Fra arbeidsgiver:



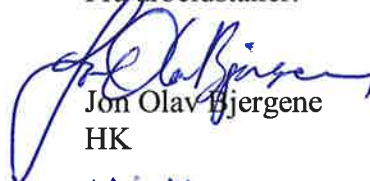
Ann-Mari Wold
Fagforbundet

Elling Sørum
LO



Ole Geir Iustefjord
Norsk Folkehjelp

Fra arbeidstaker:



Jon Olav Bjergene
HK



Marit Gjelsvik
HK



Stian Bryde- Erichen.
Fagforbundet

Merknad fra HKs representanter: Det er noe usikkerhet knyttet til lønnsmasse som grunnlag for beregning av kostnader for mellomoppgjøret 2015. Dette knytter seg til endring i datagrunnlaget sammenliknet med tidligere år.

Vedlegg 1

Navn på foretak
Gjennomført SU-behandling for 2014 ja/nei

	Totalt	Menn	Kvinner
Antall ansatte totalt i foretak			
Antall årsverk totalt			
Antall ansatte i LOKs lønnsystem			
Antall årsverk i LOKs lønnsystem			
Antall valgte i foretak			

Vi ber om at dere fyller ut både Del 1 og Del 2.
Del 1 gjelder foretaket samlet. Del 2 gjelder
opplysninger om alle ansatte i foretaket.

**Veiledning til arket
Del 1**

	Navnet på foretaket fylles ut i kolonne
Navn på foretaket	B1 Her skrives hvor mange som var ansatt i bedriften per 1. januar i år. Vi ber om antall personer totalt, antall
Antall personer totalt i foretak	personer samlet for menn og samlet for kvinner. Samme som over, men regnet i årsverk. En ansatt i halv stilling er 0,5 årsverk, en ansatt i 80% stilling er 0,8 årsverk. Vi ber om antall årsverk totalt, antall årsverk samlet for
Antall årsverk totalt	menn og samlet for kvinner. Antall ansatte (alle, både uorganiserte) i LOKs lønnsystem per 1. januar i år. Vi ber om antall årsverk totalt, antall årsverk samlet for menn og samlet for kvinner.
Antall ansatte i LOKs lønnsystem	Antall årsverk (alle, både uorganiserte) i LOKs lønnsystem per 1. januar i år. Vi ber om antall årsverk totalt, antall årsverk samlet for menn og samlet for kvinner.
Antall årsverk i LOKs lønnsystem	Her vil vi gjerne vite hvor mange som er valgte i foretaket per 1. januar i år. Vi ber om antall personer totalt, antall personer samlet for menn og samlet for kvinner.
Antall valgte i foretak Er det gjennomført SU-behandling for 2014	Ja/Nei

**Veiledning til arket
Del 2**

Ansattnr	Den ansattes nummer i lønnsystemet. Den ansattes kjønn. "K" for kvinne, "M"
Kjønn	for mann
Arbeidsgiver Stilling	Arbeidsgivers navn (Fagforbundet, LO, Industri og energi osv) Stillingens tittel

Stillingsandel i prosent	Stillingsprosent på arbeidstaker (0 - 100). Prosent av hel stilling
Brutto månedslønn	Brutto månedslønn per januar i år. Lønn inkluderer bonus, faste- og uregelmessige tillegg, men ikke overtid.
Lønnsgruppe	Refererer til overenskomstens lønnsgruppe og er fra 1-10, jfr LOK pkt 6.5. Ved alternativt lønnssystem, skriv "annet"
Alternativ innen lønnsgruppe	Alternativ i lønnsgruppe referer til LOK pkt 6.5. Det er 5 alternativer i hver lønnsgruppe: Fyll inn hvilket alternativ den ansatte har; grunnstige (G), alternativ A, B, C eller D. Ved alternativt lønnssystem, skriv "annet"
Lønnstrinn	Refererer til overenskomstens lønnstrinn, jfr LOK pkt 6.5. Ansatte som ikke er innplassert i lønnstrinnene i LOK, skal ikke fylle ut her
Årslønn	Årslønn per 1. januar i år. NB: skal fylles ut for alle ansatte.
Lønnsansiennitetsdato	Datoen som den ansatte har sin lønnsansiennitet fra der dette brukes. Fylles ut selv om foretaket har alternativt lønnssystem.
Ansattdato	Hvilken dato ble arbeidstaker ansatt i nåværende stilling?
Organisert i HK	Dersom ansatt er organisert i HK, skriv HK. Dersom uorganisert eller ikke i HK, skriv "annet".
Innplassert i lønnssystemet i LOK	Svar ja eller nei. Er personen innplassert i lønnssystemet hjemla i landsoverenskomsten.
Yrkeskode	Ansattes yrkeskode som rapporteres inn i A-ordningen, 7 siffer (STYRK)