

## Innsyn i uorganisertes lønn – Arbeidsrettens dom av 4.12.2008

Gjennom flere år var det tvist mellom HK/LO og NHO i spørsmålet om tillitsvalgtes rett til innsyn i lønnsopplysninger for uorganiserte. Tvisten dreide seg om utlevering av informasjon om lønninger som identifiserer den enkelte arbeidstaker vil være i strid med personopplysningsloven. Spørsmålet ble også forelagt Datatilsynet som ga uttalelser på generelt grunnlag, bl.a. i brev til LO av 19. februar 2004.

For forbundet og de aktuelle tillitsvalgte skapte denne tvisten en helt uholdbar situasjon. Etter tvisteforhandlinger mellom LO og NHO høsten 2007, hvor partene ikke kom til enighet, ble det i desember 2007 tatt ut stevning for Arbeidsretten. Stevningen og rettens behandling var knyttet til en konkret tvist i én bedrift. Hovedforhandlingene i saken ble avholdt i begynnelsen av november 2008, og dom avsagt 4. desember 2008.

I sin domsslutning kom Arbeidsretten til at det innebærer brudd på Standardoverenskomstens innsynsbestemmelse (pkt. 10.3) når «bedrift NN» i forbindelse med de årlige lønnsforhandlingene i bedriften nekter å utlevere til de tillitsvalgte opplysninger om navn, lønn, lønnsgruppe og ansiennitet for de uorganiserte arbeidstakere, det vil si de ansatte i lønnsgruppene 1-4.

Tvisten gjaldt hvorvidt utlevering av lønnsopplysninger etter Standardoverenskomstens pkt. 10.3 er i strid med personopplysningsloven, noe NHO har hevdet. Arbeidsretten hjemlet utlevering av lønnsopplysningene i personopplysningsloven § 8 bokstav f). Etter rettens syn er det ingen tvil om at de tillitsvalgte har en saklig grunn og således en «berettiget interesse» i å få utlevert lønnsopplysninger. Retten la også til grunn at de tillitsvalgtes behov for å kunne kontrollere at arbeidsgiver overholdt Standardoverenskomstens bestemmelser om lønnsfastsettelse oversteg den enkelte uorganiserte ansattes interesse i at vedkommendes lønn ikke ble opplyst til de tillitsvalgte. For at kontrollen skulle være effektiv, fant retten at opplysningene måtte være identifiserbare.

Denne seieren i Arbeidsretten har stor betydning for de aktuelle tariffområdene, dvs. for tariffavtaler som inneholder bestemmelse om utlevering av lønnsopplysninger også om uorganiserte, men som er omfattet av den aktuelle tariffavtale. Dette gjelder blant annet Standardoverenskomsten og Medieoverenskomsten.

Så vel NHO som MBL viste på sine nettsider til denne dommen og fastslo at arbeidsgiver er forpliktet til å utlevere lønnsopplysninger også om uorganiserte som er innplassert etter Standardoverenskomsten / Medieoverenskomsten. Forutsetningen er at klubbene/tillitsvalgte fremsetter krav om slike opplysninger, og at opplysningene behandles fortrolig.