

# PROTOKOLL

År 2019, 13. mars ble det ført forhandlinger mellom Handel og Kontor i Norge (HK) og Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) om revisjon av Hovedavtalen.

## Tilstede fra partene:

Fra HK: Bjørn Mietinen (forhandlingsleder)  
Raymond Alstad  
Stian Bryde-Erichsen  
Li-Mei Berglid  
Espen Berntsen  
Bodil H. Andersen

Fra AAF: Astrid Rødsand (forhandlingsleder)  
Jardar Flaa  
Rikke Lia Lillestølen  
Toril Hagen  
Camilla Synnevåg  
Hege Bogfjellmo

Etter forhandlinger, særmøter og utvalgsarbeid ble partene enige om følgende:

## DEL A

### KAP. I PARTSFORHOLD, VIRKEOMRÅDE OG VARIGHET

#### § 1-3 VARIGHET

Avtalen ble ikke revidert i 2018. Denne avtale trer i kraft 1. januar 2019, og gjelder til 31. desember 2021 og videre 2 år av gangen hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med 6 - seks - måneders varsel.

### KAP. III KONFLIKTER

#### § 3-1 KOLLEKTIVE OPPSIGELSER

*Punkt 3, fjerde avsnitt, første setning endres:*

Når en av partene sier opp overenskomsten, varsles...

#### § 3-4 ARBEIDSTAKERNES AVSTEMNINGSREGLER

*Punkt 1, tredje avsnitt tilføyes ny siste setning:*

Avstemming kan også gjennomføres elektronisk forutsatt at det etableres betryggende rutiner som ivaretar hemmelighet og personvern og hindrer dobbeltstemmer.

### **§ 3-7 NY TARIFFAVTALE I TARIFFPERIODEN**

*Punkt 5, første avsnitt, siste setning forlenges:*

Tariffavtalen skal gjelde fra det tidspunkt kravet er mottatt med de tilhørende ordningene Avtalefestet pensjon (AFP), Opplysning- og utviklingsfondet (OU-fondet) samt Slitertillegget.

*I andre avsnitt endres:*

Fellesordningene til AFP, OU-fondet og Slitertillegget

## **KAP. V TILLITSVALGTE, ANTALL OG VALG**

### **§ 5-5 TILLITSVALGTE MED SPESIELLE OPPGAVER**

*Første avsnitt endres:*

Blant de tillitsvalgte kan enkelte velges til spesielle oppgaver, f.eks. studie/opplæringstillitsvalgt kompetansetillitsvalgt, sosialtillitsvalgt, ungdomstillitsvalgt og likestillingstillitsvalgt. Dette skal ikke medføre at antall tillitsvalgte økes. Dersom det velges særskilt sosialtillitsvalgt, skal denne bistå de ansatte i saker av sosial karakter som har tilknytning til forhold på bedriften. Før opplæringstiltak settes i gang, skal kompetansetillitsvalgt tas med på råd.

## **KAPITTEL IX INFORMASJON, SAMARBEID OG DRØFTELSE**

### **§ 9-1 MÅLSETTING**

*2. avsnitt endres:*

Gjennom medinnflytelse og samarbeid skal de ansatte med sin erfaring og innsikt være med å skape de økonomiske forutsetninger for foretakets fortsatte utvikling, og for trygge og gode arbeidsforhold, bærekraftig utvikling av foretaket, et godt fungerende arbeidsmiljø og resultatoppgjør til beste for så vel foretak som de ansatte.

*3. avsnitt endres:*

Forholdene må legges til rette slik at de enkelte medarbeidere, eventuelt gjennom deres tillitsvalgte, kan få reell innflytelse på virksomhetens alminnelige arbeid med bl.a. å øke effektiviteten ~~nedsette produksjonsomkostningene~~, redusere kostnadene, bedre foretakets konkurransevne, utnytte ny teknologi og lette nødvendig omstilling.

## **KAPITTEL X BESTEMMELSER VEDRØRENDE INDIVIDUELLE ANSETTELSESFORHOLD**

### **§ 10-7 SLUTTATTEST**

*Endres til:*

Når arbeidstaker slutter etter lovlig oppsigelse, skal vedkommende ha attest.

Attesten skal inneholde:

- a. Navn, fødselsår og dato
- b. Når begynt
- c. Når sluttet (uten at grunn bli gitt)
- d. Hva arbeidet har bestått i

Etter krav fra arbeidstaker kan attesten også inneholde:

- e. Lønn ved arbeidsforholdets opphør
- f. Tid for siste ferie
- g. Hvilke oppgaver vedkommende har hatt
- h. Fag

Arbeidstaker som avskjediges har rett til attest, men arbeidsgiver kan uten å opplyse om grunn, anføre at vedkommende er avskjediget. Hvis arbeidstaker ønsker det, skal arbeidsgiver konferere med de tillitsvalgte.

*Overskriften endres til:*

## **KAPITTEL XI UTBETALING AV LØNN OVER BANK OG TREKK AV FAGFORENINGSKONTINGENT**

*Overskriften endres til:*

### **§ 11-1 UTBETALING AV LØNN OVER BANK**

*Settes inn som selvstendig overskrift og med større font, og sideskift:*

## **DEL B**

## **SAMARBEIDSAVTALE**

### **§ 12-5 VALGBARHET**

*Første setning endres til:*

Utvalgets medlemmer bør være over 20 år og valgt blant arbeidstakere som har erfaring og innsikt i foretaket og om mulig vært ansatt de siste to årene.

### **§ 12-9 PROTOKOLLER**

*Endres til:*

Fra utvalgets møter føres protokoll, der også medlemmenes standpunkter ved avstemninger inntas.

Protokollen sendes ledelsen, utvalgets medlemmer, arbeidsmiljøutvalgets medlemmer samt tillitsvalgte for ansatte som ikke er representert i utvalget.

For øvrig skal utvalget orientere alle ansatte om sin virksomhet for å stimulere til samarbeid.

*Ny overskrift:*

## **§ 12-11 FELLES SAMARBEIDS- OG ARBEIDSMILJØUTVALG**

*Første setning endres:*

I de foretak hvor det opprettes felles samarbeids- og arbeidsmiljøutvalg, sammensettes dette dels av personer valgt etter reglene i §§ 12-2 til 12-5, - dels av personer valgt etter reglene i arbeidsmiljøloven og forskrifter om verneombud og arbeidsmiljøutvalg.

*Siste setning endres:*

Utvalget trer i funksjon umiddelbart etter valgene i tråd med arbeidsmiljøloven.

## **KAPITTEL XIV KOMPETANSEUTVIKLING**

### **§14-4 DOKUMENTASJON AV REALKOMPETANSE**

*Merknaden utgår, ny siste setning:*

AAF og HK viser til veileder for kartlegging og dokumentasjon av realkompetanse, utgitt januar 2019.

## **DEL C**

### **TILLEGGSAVTALER**

*Tilleggsavtale V tas ut:*

**RAMMEAVTALE OM SYSTEMATISK ARBEIDSVURDERING SOM GRUNNLAG FOR FASTSETTELSE AV DIFFERENSIERTE LØNNINGER (NHO – PROTOKOLLTILFØRSLER VED REVISJON 2013)**

### **PROTOKOLLTILFØRSEL TIL HOVEDAVTALEN**

*Protokolltilførsel tas ut:*

**UTREDNING AV KONSERNBESTEMMELSER VIDEREFØRES**

*Protokolltilførsel tas ut:*

**"FORENKLINGSUTVALG"**

### **UTVALGSARBEID I**

Utvalgsarbeid om redaksjonelle tilpasninger for ny struktur tilsvarende Hovedavtalen mellom NHO og LO for funksjonærer slutføres, jf dagens mandat. Arbeidet skal være ferdig innen 1. juli 2019.

### **UTVALGSARBEID II**

Utvalgsarbeidet anses som ferdig og strykes fra avtalen.

### **UTVALGSARBEID III (NY II)**

Utvalgsarbeid om fellestiltakene slutføres, jf dagens mandat.  
Arbeidet skal være ferdig innen 31. desember 2019.

### **UTVALGSARBEID IV**

Utvalgsarbeidet anses som ferdig og det reviderte kapittelet *XI Utbetaling av lønn over bank og trekk av fagforeningskontingent* innarbeides i Hovedavtalen.

### **UTVALGSARBEID III (NYTT)**

Partene er enige om at mangfold og inkludering er viktig i arbeidslivet, både for enkeltpersoner, arbeidsgivere, og for å fremme verdiskaping i foretakene. Dette krever samarbeid mellom ledelse og tillitsvalgte, og må sees i sammenheng med samfunnslivet for øvrig.

Det nedsettes et partssammensatt utvalg med inntil tre representanter fra hver av partene.

*Utvalget gis følgende mandat:*

Det skal utarbeides en veileder for et mangfoldig arbeidsliv som inneholder verktøy for å fremme mangfolds- og inkluderingsarbeidet i foretakene i praksis.  
Arbeidet skal være ferdig innen 31.12.2020.

### **PROTOKOLLTILFØRSEL:**

#### **Vedrørende GDPR**

I den utstrekning foretaket behandler personopplysninger manuelt eller elektronisk, skal disse håndteres i samsvar med personvernlovgivningen, herunder personopplysningsloven med tilhørende forskrifter som EUs personvernforordning, 2016/679 (GDPR).

\*\*\*

Tariffpartene foretar en redaksjonell gjennomgang av alle lovhenvvisninger.

Oslo, 13. mars 2019

Arbeiderbevegelsens  
Arbeidsgiverforening



Astrid Driva Rødsand

Handel og Kontor i Norge



Bjørn Mietinen