



Informasjon til dem som ikke streiker

Om streikebryteri

Medlemmene i HK streiker for å få bedre lønns- og arbeidsvilkår. Vårt mål er å gjøre en streik så effektiv og kort som mulig. Arbeidsgiverne på sin side ønsker å svekke streiken gjennom å holde driften i gang så normalt som mulig.

Dere ansatte som ikke er medlemmer i HK og ansatte i andre bedrifter enn de som streiker, vil også nyte godt av resultatet vi oppnår gjennom streiken. Derfor håper vi at dere ikke vil bidra til streikebryteri.

Hva er en streikebryter?

En streikebryter er betegnelsen på en person som er tatt ut i streik, men som ikke vil streike. En streikebryter kan også være en person som utfører arbeid eller ansvarsoppgaver som skulle vært utført av de som streiker.

Vi ønsker ikke at du havner i en situasjon hvor du kan bli streikebryter. Du kan vise din solidaritet og støtte, ved ikke å utføre arbeid som kollegaene dine som streiker skulle gjort.

Her er noen eksempler på streikebryteri:

- Medlemmer som er tatt ut i streik, som likevel arbeider under streiken.
- Uorganiserte ansatte overtar arbeidet eller ansvarsoppgavene til dem som streiker.
- Arbeidsgiver leier inn folk til å utføre arbeidet de som streiker skulle gjort.
- Arbeidsgiver foretar interne forflytninger av ansatte for å få løst arbeidsoppgavene til de som streiker.

Hvem kan utføre arbeidet de som streiker skulle gjort?

HK mener at det bare er bedriftens eier og øverste ledelse som kan utføre arbeid kollegaene dine som streiker skulle gjort. Alt annet er å anse som streikebryteri.

Daglig leder og ansatte i overordnede stillinger kan altså utføre arbeid innen deres ansvarsområde, selv om arbeidet vanligvis gjøres av de ansatte som streiker.

En økonomidirektør vil for eksempel kunne betale regninger og sørge for lønnsutbetaling til de som ikke er i streik, selv om dette normalt gjøres av de som er i streik.

Under en streik er det streikeplikt for de som er tatt ut i streik.