

TARIFFREVISJONEN 2020

Kontoroverenskomsten med bransjeavtale og tillegg

Uravstemning

over anbefalt resultat fra meklingen mellom
HK og Virke

- Informasjonsmateriell
- Stemmemateriell
- Uravstemningsfristen er 1. oktober 2020 kl. 16.00

Alle medlemmer som omfattes av avtalene har rett og plikt til å stemme over forslaget.



HK i Norge

Din stemme avgjør!

Forhandlingene mellom HK og Virke startet 26. august, og 28. august innså partene at forhandlingene ikke førte fram uten mekling.

Meklingen begynte 10. september, og kl. 08.00 lørdag 12. september forelå et meklingsresultat. HK og Virke meklet 8 timer på overtid.



Nå må du bruke din rett til å stemme over meklingsresultatet. Alle som meldte seg inn i HK før meklingen startet 10. september kl. 10.00 kan delta, og det er viktig at **alle** med stemmerett deltar.

**Fristen for å gi din stemme er
torsdag 1. oktober 2020, kl. 16.00.**

Flertallet i HKs forhandlingsdelegasjon anbefaler deg å stemme **JA** til resultatet. Dersom flertallet av medlemmene følger anbefalingen og stemmer **JA**, blir meklingsresultatet vedtatt – og endringene kan iverksettes.

Dersom flertallet av medlemmene stemmer **NEI** blir meklingsresultatet forkastet og **STREIK** inntreer når forbudet mot konflikt oppheves av Riksmekleren.

Etter krevende forhandlinger og mekling er HK og Virke blitt enige om en forbedret Kontoroverenskomst. Meklingen ble gjennomført samtidig for Kontoroverenskomsten, Landsoverenskomsten og Lederoverenskomsten. Noen av bestemmelsene er felles, mens andre gjelder kun den enkelte overenskomst.

Et klart flertall i HKs forhandlingsdelegasjon anbefaler meklingsresultatet. En styrket bestemmelse om sykelønn, sammen med en kompetansereform og enighet om samarbeid om bærekraftsutvikling, gir i sum et godt resultat.

Delegasjonen på Kontoroverenskomsten er fornøyd med å ha fått meklet frem et midlertidig bilag som sikrer kontoransatte i Coop Norge SA en videreføring av dagens lønnsystem og enkelte arbeidstidsbestemmelser.

Flertallet i delegasjonen anbefaler deg derfor å stemme **JA**. Vi gjør nærmere rede for meklingsresultatet her:

Dette er de viktigste resultatene:

Kontoroverenskomsten med callsenterbilag

Forskuttering av sykepenger

HK gikk til forhandlingene med krav om full lønn under sykdom, et rettfærdskrav mange medlemmer hadde forventninger til. Dessverre førte ikke kravet fram, hverken i forhandlingene eller i meklingen, men vi har fått et forbud mot forskjellsbehandling.

Etter forhandlinger og mekling i frontfaget (tariffoppgjøret mellom Fellesforbundet og Norsk Industri), ble partene til slutt enige om et forbud mot forskjellsbehandling i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger. Frontfagets løsning ble samtidig malen for sykelønnskrav i alle tariffoppgjør denne høsten, og gjør det vanskelig for HK og andre forbund å oppnå andre resultater på sykelønn i år. Det er dessuten viktig å merke seg at frontfagsløsningen innebærer at de sykelønnsordninger som gjelder i bedriften ikke skal forringes. Et *forbud mot forskjellsbehandling* betyr en klar styrking av sykelønnsrettigheter for mange arbeidstakere i Norge – også for veldig mange HK-medlemmer.

Derfor vil dagens forskutteringsbestemmelse i Kontoroverenskomsten § 6.7 bli langt sterkere om meklingsresultatet blir vedtatt i uravstemningen. I dag *anmodes* bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere, mens i ny bestemmelse er det et klart *forbud mot* å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften. Med andre ord; dette betyr at dersom lederen din (eller andre ansattgrupper på arbeidsplassen) har en bedre sykelønnsordning enn deg, skal du ha tilsvarende ordning. Ny ordlyd er:

*HK og Virke anbefaler lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriften har **ikke adgang til** å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.*

Det er viktig at tillitsvalgte nå gjennomgår lokal status for betaling av sykepenger, og inngår avtaler om likelydende ordninger, slik at eventuell forskjellsbehandling opphører, og eksisterende ordninger videreføres.

Lønnsgarantiordningen består

Virke reiste krav i forhandlingene om radikale endringer i garantilønnsordningen. De foreslo endringer som vi i dag ikke kjenner konsekvensen av. HKs krav var at ordningen beholdes, fordi den er verdifull for medlemmene. Lønnsgarantiordningen utløste i år et lønnstillegg på kr 5,74 per time for lønnstrinn 6. For heltidsansatte som lønnes etter trinn 6 vil årets garantitillegg gi mer enn 11 000 kroner i årlig lønnsøkning. Denne ordningen ville Virke endre – men nå er den videreført uten endringer.

Nye minstelønnsatser fra 1. februar 2020

Unge arbeidstakere under 16 år	kr 18.916,-
Unge arbeidstakere under 18 år	kr 19.403,-
Lønnstrinn 1	kr 25.924,-
Lønnstrinn 2	kr 26.062,-
Lønnstrinn 3 (25 år)	kr 26 400,-
Lønnstrinn 4	kr 27.146,-
Lønnstrinn 5	kr 28.405,-
Lønnstrinn 6	kr 34.371,-

Utvalgsarbeid lønnsgarantiordningen

Partene ble enige om at et partssammensatt utvalg kan kartlegge lønnsgarantiordningen, og at HK og Virke sammen skal vurdere rapporten utvalget skal utarbeide. Rapporten skal være klar 1. juli 2021.

Matpenger

Matpengesatsen økes til kr 90,-. Dette er en heving av satsen på linje med lønningen i frontfaget.

Kompetanse- og bedriftsutvikling

HK og Virke har kommet til en gjensidig forståelse for betydningen av å investere i ansattes kompetanse. Kompetansebestemmelsen har blitt gjennomgående oppdatert i tråd med samfunnsutviklingen. Det vektlegges sterkere enn tidligere at investering i de ansatte er nødvendig for bedriftenes omstillings- og konkurransevne. Kompetanse og kompetansebehov skal danne grunnlaget for opplæringsplaner som skal gjennomføres i samarbeid mellom de lokale partene.

HKs og Virkes bidrag til dette er nedfelt i protokoll. Partene skal utvikle handels- og servicenæringenes kompetansesenter som skal ivareta et samspill mellom arbeidstakerne, bedriftene og myndighetene. Dette for å bidra til en god omstilling til beste for både de ansatte og virksomhetene.

Samarbeid om bærekraft og utvikling av bedriften

I årets tariffoppgjør har HK gått i front for å etablere et samarbeid mellom tillitsvalgte og bedriften om det grønne skiftet. HK og Virke ble enige om et nytt bilag om klima og bærekraft. Dette bilaget er banebrytende. Det er første gang i historien at partene i arbeidslivet har forhandlet miljø og klima inn i tariffavtalene.

Det er særlig to hovedpunkter det er viktig at HK og Virke har blitt enige om: Det første er at tillitsvalgte og arbeidsgivere lokalt nå skal vurdere og drøfte bedriftens påvirkning på klima, miljø og samfunn. Avtalen går videre ut på at partene i fellesskap, gjennom lokal dialog, setter mål og finner tiltak som er tilpasset den enkelte bedrifts ulike forutsetninger og påvirkningsmulighet.

Det andre punktet partene ble enige om, er å ta opp temaet bærekraft i relevante og strukturerte samarbeidsfora lokalt og sentralt. Tiltakene, konsekvensene av tiltakene og andre forhold som har betydning for bedriftens utvikling i bærekraftig retning, bør drøftes regelmessig. HK og Virke foreslår at det bør vurderes å utpeke representanter blant de lokale partene som har særskilt ansvar for oppfølging av tiltakene.

Det er et stort behov for bærekraftige endringer i næringslivet det neste tiåret. Det grønne skiftet kommer til å påvirke alle bedrifter og arbeidsprosesser. Bedrifter som gjennomfører grønne omstillinger vil være bedre rustet for morgendagens arbeidsliv.

Midlertidig bilag

For å kunne ivareta interessene til kontoransatte i Coop Norge SA (som etter tariffoppgjøret skal følge vilkårene i Kontoroverenskomsten), ble det enighet om et midlertidig bilag for tariffperioden. Bilaget gjelder kun for Coop Norge SA. Resten skal forhandles som lokale særavtaler i Coop Norge SA.

Midlertidig bilag for tariffperioden:

- a) Dagens lønssystem for kontoransatte i Coop Norge SA, 5 II og Del B, videreføres inntil partene har etablert nytt lokalt lønssystem, men ikke lenger enn til 31.12.2021.
- b) Dagens bestemmelser i Overenskomst for Coop Norge SA m/flere om alminnelig arbeidstid mellom kl. 07.00 og kl. 16.00 (§ 3.3), fri lørdag, jul- og nyttårsaften (§ 3.6), samt bestemmelser om overtidsgodtgjørelse (§ 4.5) videreføres inntil partene er enige om regulering i lokal særavtale, men ikke lenger enn til 31.03.2022.

Avtale for advokatvirksomheter

Særbestemmelsene i denne avtalen er videreført uendret, men det blir gjort de samme endringene i bestemmelsene som er sammenfallende med Landsoverenskomstens bestemmelser.

Bilaget for callsenterbransjen

Protokollen av 27. august 2002 om callsenterbransjen utgjør et bilag i Kontoroverenskomsten, og denne videreføres i kommende tariffperiode.

oOo

Dersom du ønsker en nærmere orientering om meklingsresultatet i forbindelse med uravstemningen, ta kontakt med ditt regionkontor.

Møteboka fra meklingen kan lastes ned fra HK nettsider: www.hkinfo.no

Forbundets behandling og anbefaling

Flertallet i HKs forhandlingsdelegasjon anbefaler medlemmene å stemmer **JA** til forslaget.

Oslo, 16. september 2020

Slik stemmer du

- Du kan stemme på nett ved å logge deg inn på "Min side" på www.hkmedlem.no
- Du kan stemme på SMS ved å sende "**HK JA**" eller "**HK NEI**" til 1930. Dette forutsetter at HK har ditt mobilnummer registrert.
- Du kan stemme på papir ved å laste ned din stemmeseddel på "Min side". De som har fått tilsendt stemmemateriell på papir, kan benytte stemmeseddelen og svarkonvolutten de fikk. Stemmeseddelen kan også skannes og sendes til post@hkinorge.no

Opplever du problemer ved innlogging til "Min side", eller du ikke får stemt via SMS, kan det tyde på at HK har feil opplysninger registrert på deg. Ta i så fall kontakt med ditt regionkontor.

Hvis du har fått tilsendt stemmemateriell på papir er det fordi HK verken har e-postadresse eller mobilnummer registrert på deg. Ønsker du for framtida å motta dette elektronisk, ta kontakt med ditt regionkontor slik at vi får registrert inn disse opplysningene.

Tidsfrister

- Torsdag 1. oktober kl. 16.00: avstemning på nett stenges. Papirstemmer må være hovedkontoret i hende innen denne tid. Fristen er absolutt. Ta høyde for tid til postgang. Informasjon om resultatet av uravstemningen kunngjøres straks det er klart på HKs nettsider: www.hkinfo.no

Bruk stemmeretten!