

TARIFFREVISJONEN 2020

Lederoverenskomsten

Uravstemning

over anbefalt resultat fra meklingen mellom
HK og Virke

- Informasjonsmateriell
- Stemmemateriell
- Uravstemningsfristen er 1. oktober 2020 kl. 16.00

Alle medlemmer som omfattes av avtalene har rett og plikt til å stemme over forslaget.



HK i Norge

Din stemme avgjør!

Forhandlingene mellom HK og Virke startet 26. august. 28. august innså partene at forhandlingene ikke førte fram uten mekling.

Meklingen begynte 10. september, og kl. 08.00 lørdag 12. september forelå et meklingsresultat. HK og Virke meklet 8 timer på overtid.



Nå må du bruke din rett til å stemme over meklingsresultatet. Alle som meldte seg inn i HK før meklingen startet 10. september kl. 10.00 kan delta, og det er viktig at **alle** med stemmerett deltar.

**Fristen for å gi din stemme er
torsdag 1. oktober 2020, kl. 16.00.**

Flertallet i HKs forhandlingsdelegasjon anbefaler deg å stemme **JA** til resultatet. Dersom flertallet av medlemmene følger anbefalingen og stemmer **JA**, blir meklingsresultatet vedtatt – og endringene kan iverksettes.

Dersom flertallet av medlemmene stemmer **NEI** blir meklingsresultatet forkastet og **STREIK** inntreffer når forbudet mot konflikt oppheves av Riksmekleren.

Etter krevende forhandlinger og mekling er HK og Virke blitt enige om en forbedret Lederoverenskomst, herunder sikret at også lederne i Coop Norge som tidligere var omfattet av tariffavtale med SAMFO nå er omfattet av avtalen. Meklingen ble gjennomført samtidig med Landsoverenskomsten med bransjeavtaler og tillegg. Noen av bestemmelsene er fellesbestemmelser, mens enkelte kun er aktuelle i de enkelte overenskomster.

Et klart flertall i HKs forhandlingsdelegasjon mener det totale meklingsresultatet er svært godt. En styrket forskutteringsbestemmelse for sykelønn, sammen med flere andre viktige seiere som økte tillegg for helgearbeid, fjerning av 12-timersregelen, en kompetansereform og enighet om samarbeid om bærekraftsutvikling, gir i sum et historisk godt resultat.

Delegasjonen på Lederoverenskomsten er fornøyd med å ha fått meklet frem forbedret lønnspolitikk for ledere og lønnsbestemmelser som sikrer lokale forhandlinger, en bedre og tydeligere garantibestemmelse og ikke minst en omfangsbestemmelse som sikrer at de lederne som var omfattet av de to SAMFO-avtalene faktisk er omfattet av Lederoverenskomsten.

Til tross for at det var frontfagets bestemmelser om sykepenger som ble stående, blir det viktig å lokalt opprettholde de eksisterende ordningene på området. HK mener at bestemmelsen ikke er ment å forringe de rettigheter som er gjeldende i bedriften.

Resultatet for Lederoverenskomsten innebærer en vesentlig forbedring av avtalen og gir rettigheter til ledere som ikke lå i avtalen før meklingen.

Flertallet i delegasjonen anbefaler deg derfor å stemme **JA**. Vi gjør nærmere rede for meklingsresultatet her:

Dette er de viktigste resultatene:

Lederoverenskomsten

Omfang

Overenskomsten vil nå omfatte ledere og ansatte i særlig uavhengige stillinger innen handelen både i butikk og på kontorområdet.

Lønn

Retten til lokale forhandlinger er nå på plass. Det er forankret muligheter for å etablere lønssystem og bestemmelser som grunnlag for den individuelle lønnsvurderingen. I forbindelse med lønnsregulering er det blant annet nå rett til å få utlevert lønnsopplysninger. En helt ny garantibestemmelse sikrer ledere et høyere lønnsnivå enn de arbeidstakere man er satt til å lede.

Resultat innebærer at lønnspolitikken og lønnsbestemmelsene har blitt vesentlig forbedret i Lederoverenskomsten.

Vikariat

Ved vikariat i stillinger med mer kvalifisert og ansvarsfullt arbeid som varer ut over tre uker i sammenheng, betales nå et tillegg som fastsettes under hensyntagen til lønnen i den høyere stilling. Slik godtgjørelse betales fra første dag.

Overgangsordning

Det er på plass en overgangsordning som skal sikre et lønssystem lik tidligere bestemmelser for butikksjefer som har vært omfattet av den tidligere lederoverenskomsten mellom HK og SAMFO.

Seniorpolitikk

En ny bestemmelse som skal legge forholdene til rette slik at arbeidsplassen fremstår som en meningsfylt og utfordrende arbeidsplass for den enkelte medarbeider frem til pensjonsalder. Dermed kan man beholde og nyttiggjøre den erfaring og kunnskap seniormedarbeidere har. Det skal gjennomføres en seniorsamtale som skal danne grunnlag for planlegging og tilrettelegging av den videre arbeidssituasjonen.

Forskuttering av sykepenges

HK gikk til forhandlingene med krav om full lønn under sykdom, et rettferdskrav mange medlemmer hadde forventninger til. Dessverre førte ikke kravet fram, hverken i forhandlingene eller i meklingen, men vi har fått et forbud mot forskjellsbehandling.

Etter forhandlinger og mekling i frontfaget (tariffoppgjøret mellom Fellesforbundet og Norsk Industri), ble partene til slutt enige om et forbud mot forskjellsbehandling i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenges. Frontfagets løsning ble samtidig

malen for sykelønnskrav i alle tariffoppgjør denne høsten, og gjør det vanskelig for HK og andre forbund å oppnå andre resultater på sykelønn i år. Det er dessuten viktig å merke seg at frontfagsløsningen innebærer at de sykelønnsordninger som gjelder i bedriften ikke skal forringes. Et *forbud mot forskjellsbehandling* betyr en klar styrking av sykelønnsrettigheter for mange arbeidstakere i Norge – også for veldig mange HK-medlemmer.

Dagens bestemmelse i Lederoverenskomsten § 5 henviser kun til utbetaling av sykepenger etter folketryktdloven, så bestemmelsen vil bli sterkere dersom meklingsresultatet blir vedtatt i uravstemningen. Har andre ansattgrupper på bedriften en bedre sykelønnsordning enn deg, skal du ha tilsvarende ordning. Ny ordlyd er:

*HK og Virke anbefaler lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriften har **ikke adgang til** å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.*

Det er viktig at tillitsvalgte nå gjennomgår lokal status for betaling av sykepenger, og inngår avtaler om likelydende ordninger, slik at eventuell forskjellsbehandling opphører, og eksisterende ordninger videreføres.

Kompetanse- og bedriftsutvikling

HK og Virke har kommet til en gjensidig forståelse for betydningen av å investere i ansattes kompetanse. Kompetansebestemmelsen har blitt gjennomgående oppdatert i tråd med samfunnsutviklingen. Det vektlegges sterkere enn tidligere at investering i de ansatte er nødvendig for bedriftenes omstillings- og konkurransevne. Kompetanse og kompetansebehov skal danne grunnlaget for opplæringsplaner og gjennomføres i samarbeid mellom de lokale partene.

Nå som 12-timersregelen fjernes vil vi få mer kontinuitet ute i virksomhetene, og ansatte får trolig høyere stillingsprosent. Med flere faste og hele stillinger vil det i framtiden lønne seg for arbeidsgiverne å satse mer på utvikling av egne ansattes kompetanse.

HKs og Virkes bidrag til dette er nedfelt i protokoll. Partene skal utvikle handels- og servicenæringenes kompetansesenter som skal ivareta et samspill mellom arbeidstakerne, bedriftene og myndighetene. Dette for å bidra til en god omstilling til beste for både de ansatte og virksomhetene.

Samarbeid om bærekraft og utvikling av bedriften

I årets tariffoppgjør har HK gått i front for å etablere et samarbeid mellom tillitsvalgte og bedriften om det grønne skiftet. HK og Virke ble enige om et nytt bilag om klima og bærekraft. Dette bilaget er banebrytende. Det er første gang i historien at partene i arbeidslivet har forhandlet miljø og klima inn i tariffavtalene.

Det er særlig to hovedpunkter det er viktig at HK og Virke har blitt enige om: Det første er at tillitsvalgte og arbeidsgivere lokalt nå skal vurdere og drøfte bedriftens påvirkning på klima, miljø og samfunn. Avtalen går videre ut på at partene i fellesskap, gjennom lokal dialog, setter mål og finner tiltak som er tilpasset den enkelte bedrifts ulike forutsetninger og påvirkningsmulighet.

Det andre punktet partene ble enige om, er å ta opp temaet bærekraft i relevante og strukturerte samarbeidsfora lokalt og sentralt. Tiltakene, konsekvensene av tiltakene og andre forhold som har betydning for bedriftens utvikling i bærekraftig retning, bør drøftes regelmessig. HK og Virke foreslår at det bør vurderes å utpeke representanter blant de lokale partene som har særskilt ansvar for oppfølging av tiltakene.

Det er et stort behov for bærekraftige endringer i næringslivet det neste tiåret. Det grønne skiftet kommer til å påvirke alle bedrifter og arbeidsprosesser. Bedrifter som gjennomfører grønne omstillinger vil være bedre rustet for morgendagens arbeidsliv.

Ran- og voldsbilaget

Bilaget er endret og oppdatert, slik at det nå er mer forpliktende.

oOo

Dersom du ønsker en nærmere orientering om forhandlingsresultatet i forbindelse med uravstemningen, ta kontakt med ditt regionskontor.

Møteboken fra meklingen kan lastes ned fra HK nettsider: www.hkinfo.no

Forbundets behandling og anbefaling

Flertallet i HKs forhandlingsdelegasjon anbefaler medlemmene å stemme **JA** til forslaget.

Oslo, 16. september 2020

Slik stemmer du

- Du kan stemme på nett ved å logge deg inn på "Min side" på www.hkmedlem.no
- Du kan stemme på SMS ved å sende "**HK JA**" eller "**HK NEI**" til 1930. Dette forutsetter at HK har ditt mobilnummer registrert.
- Du kan stemme på papir ved å laste ned din stemmeseddel på "Min side". De som har fått tilsendt stemmemateriell på papir, kan benytte stemmeseddelen og svarkonvolutter de fikk. Stemmeseddelen kan også skannes og sendes til post@hkinorge.no

Opplever du problemer ved innlogging til "Min side", eller du ikke får stemt via SMS, kan det tyde på at HK har feil opplysninger registrert på deg. Ta i så fall kontakt med ditt regionkontor.

Hvis du har fått tilsendt stemmemateriell på papir er det fordi HK verken har e-postadresse eller mobilnummer registrert på deg. Ønsker du for framtida å motta dette elektronisk, ta kontakt med ditt regionkontor slik at vi får registrert inn disse opplysningene.

Tidsfrister

- Torsdag 1. oktober kl. 16.00: avstemning på nett stenges. Papirstemmer må være hovedkontoret i hende innen denne tid. Fristen er absolutt. Ta høyde for tid til postgang. Informasjon om resultatet av uravstemningen kunngjøres straks det er klart på HKs nettsider: www.hkinfo.no

Bruk stemmeretten!