

PROTOKOLL

Handel og Kontor i Norge og Mediebedriftenes Landsforening (MBL) har i møter den 26. oktober 2020 forhandlet om lønnstillegg og revisjon av overenskomst nr. 456 Medieoverenskomsten.

Til stede

For Handel og Kontor Norge:

Bjørn Mietinen, Forhandlingsleder
Marte Rian Aarnes, Halden Arbeiderblad
Flemming Spilde Thorsen, Bergensavisen
Kjetil Andersen, HK
Marit Gjelsvik, HK

For Mediebedriftenes Landsforening:

Kanwal Suleman, forhandlingsleder
Lars Lager Espevalen, Amedia
Tove Havnø, Amedia tjenestesenter
Else Margrethe Husby, MBL
Geir Engen, MBL

Forhandlinger har vært ført på bakgrunn av Handel og Kontor i Norge sine krav av 26.oktober og reviderte krav av samme dato, samt MBLs krav/tilbud av 26.oktober og revidert tilbud/krav av samme dato.

Partene har blitt enige om følgende:

ØKONOMI

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt lønnstillegg til alle på kr 0,50 per time.

Nye garantilønnssetser fremgår av bilag 1 i tabellen under, og inkluderer det generelle tillegget.

Blu
B

2. Bilag 1 – Nye lønnsatser gjeldende fra 1. april 2020

Lønns- gruppe	Stillingens innhold og krav til kompetanse	Ansiennitet:		
		0 år	1 år	4 år
1	Arbeidsoppgavene er rutinepreget og styrt av klare regler.	Under 18 år: 23.704,- Over 18 år: 27.631,-	-	-
2	Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom opptrukne rammer, egne vurderinger forekommer. <i>Kunnskapskrav:</i> - Inntil treårig videregående skole	29.591,-	30.780,-	33.142,-
3	Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer-/etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> - Yrkesrelevant fagbrev - Inntil to års spesial-/høyskole-/ universitetsutdanning	31.274,-	32.486,-	35.142,-
4	Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> - Inntil tre års høyskole-/ universitetsutdanning	33.106,-	34.265,-	37.039,-
5.	Ledende stillinger og stillinger som krever spesialkompetanse. Omfatter ledende og overordnede stillinger med resultatansvar og særlig selvstendige stillinger innenfor et spesialområde. <i>Kunnskapskrav:</i> - Mer enn tre års høyskole-/universitetsutdanning	-	-	-

3. Justeringstillegg

Det avsettes kr. 2400,- per årsverk for medlemmer av Handel og Kontor i Norge omfattet av overenskomsten som et utjevningstillegg til lokal fordeling. Tillegget gis med virkning fra 1.4.2020. Hvis partene ikke blir enige om fordelingen, fordeles summen likt på medlemmene.

4. Matpenger

Matpengesatsen i § 12.5 økes til kr. 90,-

Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen, dvs. 19.11.2020. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg med videre for arbeid utført før vedtakelsen.

BK
KS

**

TEKSTENDRINGER

§ 25 Overenskomstens varighet

Bestemmelsen oppdateres i samsvar med årets tariffoppgjør.

Ny bestemmelse lyder:

Denne overenskomst med bilag trer i kraft 1. april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 og videre 1 – ett – år om gangen dersom ikke en av partene skriftlig har sagt opp avtalen med 2 – to – måneders varsel.

REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALÅR

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Til forhandlingsprotokollen:

Likestilling

HK og MBL understreker viktigheten av aktivt og målrettet arbeid for likestilling og for å hindre diskriminering. HK og MBL minner partene lokalt om viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk til enhver tid gjeldende lovgivning.

Oppfølging av utvalgsarbeid om teknologi og kompetanse innenfor salgsvirksomheten

Med utgangspunkt i sluttrapporten fra utvalgsarbeidet i perioden 2016-2020, skal partene prioritere blant tiltakene i rapporten og iverksette det man blir enige om. Arbeidet starter innen utløpet av 1. kvartal 2021 og søkes ferdigstilt innen utgangen av januar 2022. Partene stiller med en representant hver, men kan supplere ved behov.

BM
ES

Bærekraft

Partene anerkjenner at et bærekraftig arbeidsliv er viktig for å være attraktiv for dagens og fremtidens arbeidstakere. Partene skal i tariffperioden sammen sette fokus på temaet og slik søke å gjøre den enkelte bedrift bedre i stand til å redusere eget miljøavtrykk samt påvirke leverandører og samarbeidspartnere til å ta mer bærekraftige valg.

De sentrale partene skal sammen:

- Ha løpende informasjons- og erfaringsutveksling om tematikken
- Innhente kunnskap om eksisterende bærekraftstiltak i bransjen
- Foreslå tiltak for å heve kompetansen i bransjen om bærekraft, klima og miljø
- Gi anbefalinger om videre arbeid og/eller tiltak

I arbeidet kan det innhentes bistand fra eksterne.

HK og MBL kan i tariffperioden søke Fellestilltakene LO og NHO om økonomisk bistand i arbeidet.

Oslo, 26. oktober 2020

For Handel og Kontor i Norge



Bjørn Mietinen

For Mediebedriftenes Landsforening



Kanwal Suleman