

HK-AAF TARIFFREVISJONEN 2020

Landsoverenskomst

HK - AAF

Uravstemning

over anbefalt forhandlingsforslag for
Landsoverenskomsten

- Informasjonsmateriell
- Uravstemningsfristen er 10. desember kl. 15.00

Alle medlemmer som omfattes av avtalen har rett og plikt til å stemme over forslaget.



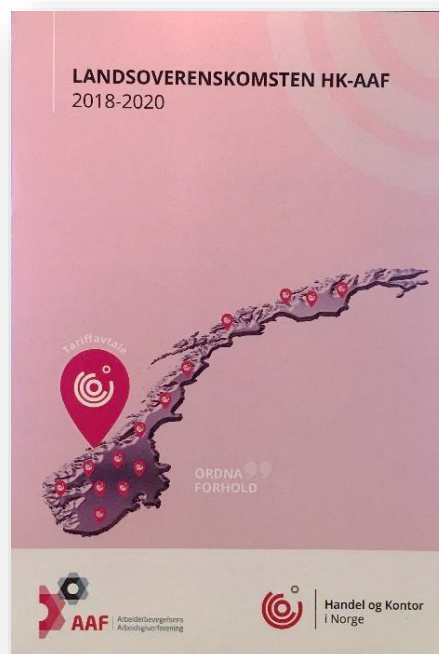
HK i Norge

Din stemme avgjør!

I årets tariffrevisjon mellom Handel og Kontor i Norge (HK) og Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) av Landsoverenskomsten, kom partene til enighet torsdag 26. november 2020.

Resultatet fra forhandlingene er presentert i dette heftet. Nå skal du bruke din rett til å stemme over forhandlingsresultatet. Det er viktig at alle HK-medlemmer deltar i avstemningen.

Din fristen for å avgi stemme er torsdag **10. desember 2020 kl. 15.00.**



HK inviterer deg til digitalt informasjonsmøte om forhandlingsresultatet onsdag 2. desember kl. 14.30.

Innledning

HK og AAF er enige om å anbefale *alle* foretak å innføre pensjonsopptjening fra første krone. Arbeiderbevegelsens samlede krav og forventninger til arbeidsgivere, arbeidsgiverforeninger og det politiske miljøet om styrking av norske arbeidstakers pensjonsrettigheter, ligger tungt bak denne anbefalingen. Det forventes at foretakene i arbeiderbevegelsen innfrir, slik at tariffpartenes avtalte kartlegging av foretakenes pensjonsordninger, kan bekrefte at foretakene i dette avtaleområdet viser vei i pensjonsspørsmålet – også i praksis.

Enighet om økt satsing på kompetanseutvikling, og et nytt bilag om hvordan lokale parter kan samarbeide om bærekraftig utvikling av foretakene, er avgjørende for å trygge HK-medlemmer i de omstillingene foretakene allerede står i – eller er på vei inn i. Den solide forankring av partssamarbeidet i disse spørsmålene, vil bidra til at lokale parter kan kartlegge behovene *sammen*, og bli enige om tiltak som treffer i det enkelte foretak.

Bakteppet for årets oppgjør

Landsoverenskomsten mellom HK og AAF er nok blant arbeidslivets bedre overenskomster. Den har bl.a. arbeidstider, sosiale bestemmelser og velferdsordninger som er svært gode, og HK-medlemmer har rett til utdanningsstøtte fra Kompetansefondet. Overenskomsten er under stadig utvikling. Det viser årets resultat av forhandlingene, men også de siste oppgjørene har løftet mange av bestemmelsene i overenskomsten.

I 2018 ble det avtalt et helt nytt lønssystem med lengere ansiennitetsstige. Stigen har totalt 13 ansiennitetstrinn, mens det var 10 trinn i den gamle. Dette ga medlemmer som lå på topp i den gamle ansiennitetsstigen rett til *tre ekstra lønnstrinn*. 1. januar i år ble første trinn gitt, januar 2021 blir neste trinn gitt, og i 2022 vil medlemmene ha fått totalt tre ekstra lønnstrinn som følge av den nye og utvidede ansiennitetsstigen.

De fleste ansatte i dette avtaleområdet lå på topp i den gamle ansiennitetsstigen, og fikk derfor det første ekstra lønnstrinnet fra 1. januar i år. HK og AAFs statistikkutvalg har beregnet at effekten av tilleggstrinnet er på linje med resultatet i frontfaget, der ramma ble 1,7 prosent. Tar vi med overheng og glidning var frontfagsramma mer enn "brukt opp" før vi startet årets tariffoppgjør. Du kan lese statistikkutvalgets rapport på HKs nettsider.

Effekten av den nye lønnstabell

Tariffoppgjøret i 2018 ga ikke bare et nytt lønssystem med flere ansiennitetstrinn. Landsoverenskomsten fikk også en ny og mer rettferdig lønnstabell som ble tatt i bruk 1. januar i år. I den nye tabellen er avstanden mellom lønnstrinnene jevnet ut. Kroneverdien av ett lønnstrinn ble nesten doblet for de laveste trinnene, og redusert for de høyeste trinnene.

Kroneverdien av ett lønnstrinn har ikke bare økt for de laveste trinna på lønnstabellen. Alle trinn opp mot 750 000 kroner (årslønn) har fått høyere kroneverdi, sammenlignet med kroneverdien i gammel tabell.

Eksempler:

- Petter har en årslønn på om lag 390 000 kroner. Verdien av ett ansiennitetstrinn var om lag 3 800 i den gamle lønnstabellen. Den nye tabellen gir Petter litt over 7 500 kroner neste gang han får ett trinn i opprykk.
- Truls har en årslønn på om lag 500 000. Verdien av ett ansiennitetstrinn var ca 7 500 i den gamle lønnstabellen. Den nye tabellen gir Truls litt over 9 500 kroner ved neste opprykk.

- Kari har en årslønn på om lag 750 000 kroner. Verdien av ett ansiennitetstrinn var ca 14 000, mens verdien av ett lønnstrinn på tilsvarende lønnsnivå nå er 14 200 kroner.

Eksemplene på omfordelingen viser at kroneverdien av ett lønnstrinn har økt for medlemmer med en årslønn på nivå med Petter og Truls. For medlemmer med lønn på nivå med Kari vil ett trinn ha om lag samme verdi, mens for ansatte med høyere årslønn er verdien av ett lønnstrinn blitt noe lavere. Å gi tabellen en mer sosial profil var viktig for tariffpartene; derfor ble penger flyttet fra de øverste til de lavere trinnene. Dette kommer de aller fleste HK-medlemmene til gode når de får lønnsoppykk.

Kravene fra AAF

AAF fremmet krav om å fjerne garantiordningen i Landsoverenskomsten. Garantien har ligget som en trygghet for medlemmene om at lønnsutviklingen for denne overenskomsten ikke skal sakke akterut sammenlignet med lønnsutviklingen i staten. Garantien er nå videreført uendret.

AAF ville også endre reglene for stillingsutvalget (SU). Kravet grep direkte inn i lokalt SUs besluttende myndighet, både ved innplassering av stillinger i lønssystemet og ved vurdering av lønnsoppykk for medlemmene. Reglene for SUs myndighet er videreført, og dessuten *styrket* etter enigheten mellom partene i april. Les mer i avsnitt om SU lenger ned.

Nye sterke føringer om pensjonsopptjening fra første krone

Tariffpartenes anbefaling om at foretakene innfører pensjonsopptjening fra første krone legger sterke føringer, og innebærer en klar forventning om at foretakene som ikke har dette i dag får dette på plass i avtaleperioden. I dag er det ikke et krav i loven om pensjonsopptjening fra første krone, men av lønn mellom 1G og 12G. 1G tilsvarer i dag om lag 100 000. Om vi har pensjonsopptjening av de første 100 000 kronene av årlig lønn eller ikke, betyr mye for hva vi får utbetalt som pensjonister. Nå er tiden inne for å få på dette på plass i alle foretak. Tariffpartenes kartlegging av hvilke ordninger foretakene har etablert, vil avdekke behov for eventuelle nye føringer fra tariffpartene.

Stillingsutvalgets myndighet er presisert i § 3 Stillingsutvalg

Etter enighet mellom HK og AAF 30. april 2020, er det presisert at SU har besluttende myndighet når det gjelder stillingsinnplassering i alle lønnsgrupper, det vil si gruppene 1-5. Dette er en viktig presisering fra tariffpartene som nå blir gjort gjeldende i overenskomsten. Nå er det ikke lenger tvil om at lokal SU skal innplassere i *alle* lønnsgrupper, og at SU har besluttende myndighet.

§ 6 Lønnsbestemmelser

Partene ble enige om og innførte den nye lønnstabellen fra 1. januar 2020. HK og AAF ble samtidig enige om å justere lønnsspennene i de ulike lønnsgruppene med virkning fra samme dato. De nye lønnsspennene vil nå bli tatt inn i overenskomstens lønnsbestemmelser. Den nye A-lønnstabellen og B-tabellen vil også bli lagt inn som eget bilag.

Utvidelse av permisjonsbestemmelsene

Det er enighet om å presisere i en *merknad* til bestemmelsen 10.1.2, at retten til permisjon med lønn for å følge barn til lege og tannlege, normalt gjelder til det året baret fyller 16 år.

Retten til permisjon med lønn i 10.1.9 Pleietrengende foreldre er også utvidet, slik at retten nå gjelder i forbindelse med pleietrengende foreldre *og andre i nær familie* til arbeidstaker.

Styrket bestemmelse og nytt bilag om kompetanseutvikling

Omstilling som følge av nye krav til bærekraftige forretningsmodeller med hensyn til klima og miljø, i overgangen til et karbonnøytralt samfunn, akselererende teknologiutvikling, økt digitalisering og tøffere konkurranse krever styrket kompetanseutvikling i foretakene. Overenskomsten § 19 har nå fått ny overskrift og innhold som slår fast at lokale parter har et felles ansvar gjennom dialog og samarbeid å stimulere til en kultur for livslang læring.

I det helt nye bilaget om kompetanseutvikling er HK og AAF tydelige på at forutsetningen for bærekraftig utvikling, er at foretakene har rett kompetanse til rett tid. Det enkelte foretak må kartlegge gjeldende og framtidig kompetansebehov. Spesielt viktig er det at ansattes realkompetanse nå kartlegges og dokumenteres, og foretakets og den enkeltes opplæringsplaner må regelmessig oppdateres.

Partene lokalt må i fellesskap ta ansvar for kompetanseutviklingen. Bilaget gir eksempler på tilrettelegging og på hvilke måter kompetansehevende tiltak kan gjennomføres. Ny kompetanse bør dokumenteres og kostander til slike utviklingstiltak skal dekkes av foretakene. Tiltak som legges utenom ordinær arbeidstid skal betales av arbeidsgiver. Etter nærmere avtale kan foretaket helt eller delvis også dekke utgifter til annen relevant utdanning.

Partene skal medvirke til at antallet lærlinger i foretakene øker, og ansatte bør oppmuntres til å ta fagbrev som § 3-5 kandidater etter opplæringsloven. Bilaget baner dessuten vei for at fagbrevutdanning, så langt det er mulig, kan gjennomføres i arbeidstiden.

Nytt bilag om bærekraft

I årets tariffoppgjør har HK gått i front for å etablere et samarbeid mellom tillitsvalgte og foretakene om det grønne skiftet, og HK og AAF ble enige om et nytt bilag om klima og bærekraft. Det er et stort behov for bærekraftige endringer i arbeidslivet det neste tiåret. Det grønne skiftet kommer til å påvirke oss alle, og foretak som gjennomfører grønne omstillinger vil være bedre rustet for morgendagens arbeidsliv. Arbeidet med bærekraft henger derfor nøye sammen med foretakenes arbeid med kompetanseutvikling.

Det er særlig to hovedpunkter det er viktig at HK og AAF har blitt enige om. Det første er at tillitsvalgte og arbeidsgivere gjennom samarbeid skal vurdere og drøfte foretakets påvirkning på klima, miljø og samfunn. Partene skal i fellesskap sette mål og finne tiltak som er tilpasset det enkelte foretaks ulike forutsetninger og påvirkningsmulighet.

Det andre punktet partene ble enige om, er å ta opp temaet bærekraft i relevante og strukturerte samarbeidsfora. Tiltakene, konsekvensene av tiltakene og andre forhold som har betydning for foretakenes utvikling i bærekraftig retning bør drøftes regelmessig. Foretaket skal ha et bevisst forhold til eget miljøavtrykk og annen miljøskadelig aktivitet forårsaket av foretakets virksomhet. Dette kan oppnås gjennom et klimaregnskap.

Varig tilrettelagt arbeid i ordinær virksomhet (VTO) – nytt bilag

HK og AAF er enige om et nytt bilag som sikrer vilkår og tilrettelegging for arbeidstakere som er 100 prosent ufør. Bilaget sikrer ansatte som er uføretrygdet, eller i nær framtid forventer å få innvilget uføretrygd, tilrettelegging og oppfølging som fortsatt arbeidstaker. Hensikten er å utvikle den ansattes ressurser gjennom tilrettelagt arbeid, og at den ansatte på sikt kan kvalifisere seg til vanlig jobb.

Bilag 1 Kompetansefondet

Det er lagt inn et nytt avsnitt om Kompetansefondets sekretariat og dets oppgaver. Endringen gir fondets sekretariat adgang til å skjønnsmessig beregne foretakenes premieinnbetaling i tilfeller der innbetalingene uteblir.

Protokollen fra forhandlingene og statistikkutvalgets rapport kan du laste ned fra HKs nettsider. Dersom du har spørsmål til forhandlingsresultatet kan du ta kontakt med ditt regionkontor.

Forbundets behandling og anbefaling

HKs forhandlingsutvalg anbefaler medlemmene å stemme **JA** til forhandlingsforslaget.

Oslo, 1. desember 2020

Slik stemmer du

- Du kan stemme på nett ved å logge deg inn på "Min side" på <https://www.hkmedlem.no/login>
- Du kan stemme på SMS ved å sende "**HK JA**" eller "**HK NEI**" til 1930. Dette forutsetter at HK har mobilnummeret ditt registrert.
- Du kan stemme på papir ved å laste ned din stemmeseddel på "Min side". De som har fått tilsendt stemmemateriell på papir, kan benytte stemmeseddelen og svarkonvolutten de fikk. Stemmeseddelen kan også skannes og sendes til post@hkinorge.no

Opplever du problemer ved innlogging til "Min side", eller du ikke får stemt via SMS, kan det tyde på at HK har feil opplysninger registrert på deg. Ta i så fall kontakt med HK i Norge, telefon 23 06 11 80 eller epost: post@hkinorge.no

Hvis du har fått tilsendt stemmemateriell på papir er det fordi HK verken har e-postadresse eller mobilnummer registrert på deg. Ønsker du for framtida å motta dette elektronisk, ta kontakt med oss så vi kan registrere disse opplysningene.

Tidsfrister

- Torsdag 10. desember kl. 15.00: avstemning på nett stenges.

Papirstemmer må være hovedkontoret i hende innen denne tid. Fristen er absolutt.

Informasjon om resultatet av uravstemningen kunngjøres straks det er klart på HKs nettsider: www.hkinfo.no

Bruk stemmeretten!