

;

# Handel og Kontor i Norge (hovedkontoret)

## Årlig klima- og miljørapport for 2020



### Beskrivelse av virksomheten:

Handel og Kontor i Norge (HK) er LOs tredje største forbund med over 70.000 medlemmer. HKs medlemmer kommer fra en rekke bransjer. Vi organiserer innen: handels-, industri-, håndverk-, luftfart-, forlag-, kontor-, administrasjon-, finans- og servicevirksomhet.

### Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Felles kriterier, Leietaker*

### Sertifikat

**Type:** 3-årig

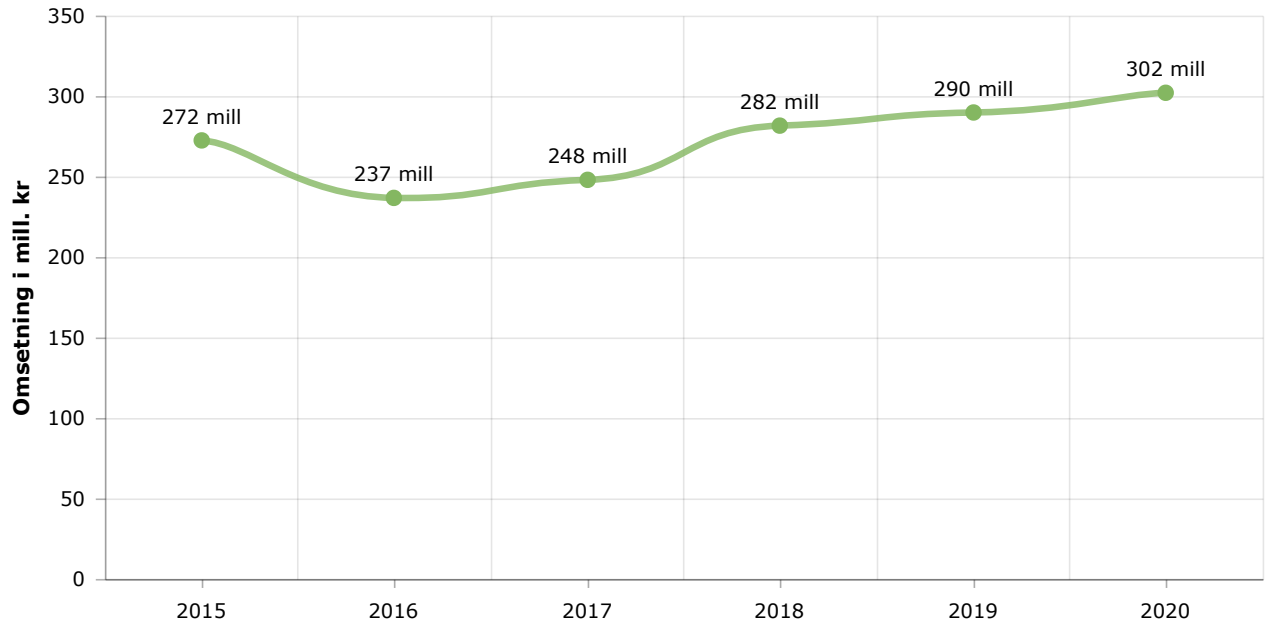
**Utstedt:** 13 des, 2019

**Utløper:** 13 des, 2022

## ★ Systemindikatorer

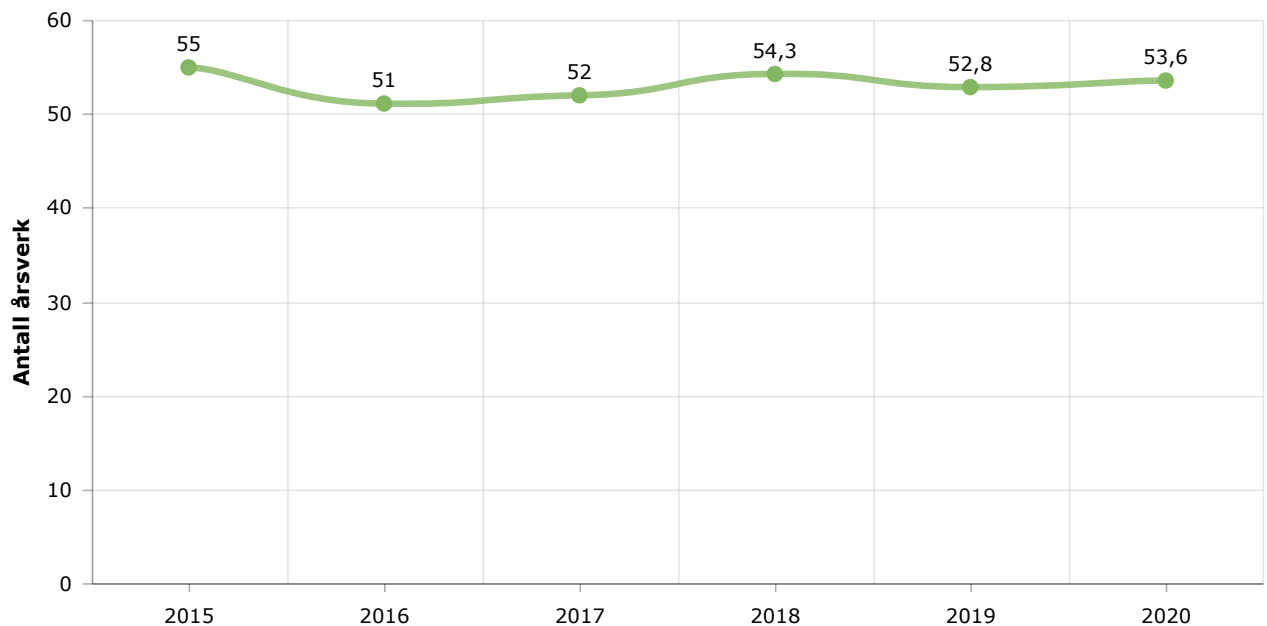
### Årlig omsetning

↑ 4% fra 2019



### Antall årsverk for rapporteringsåret

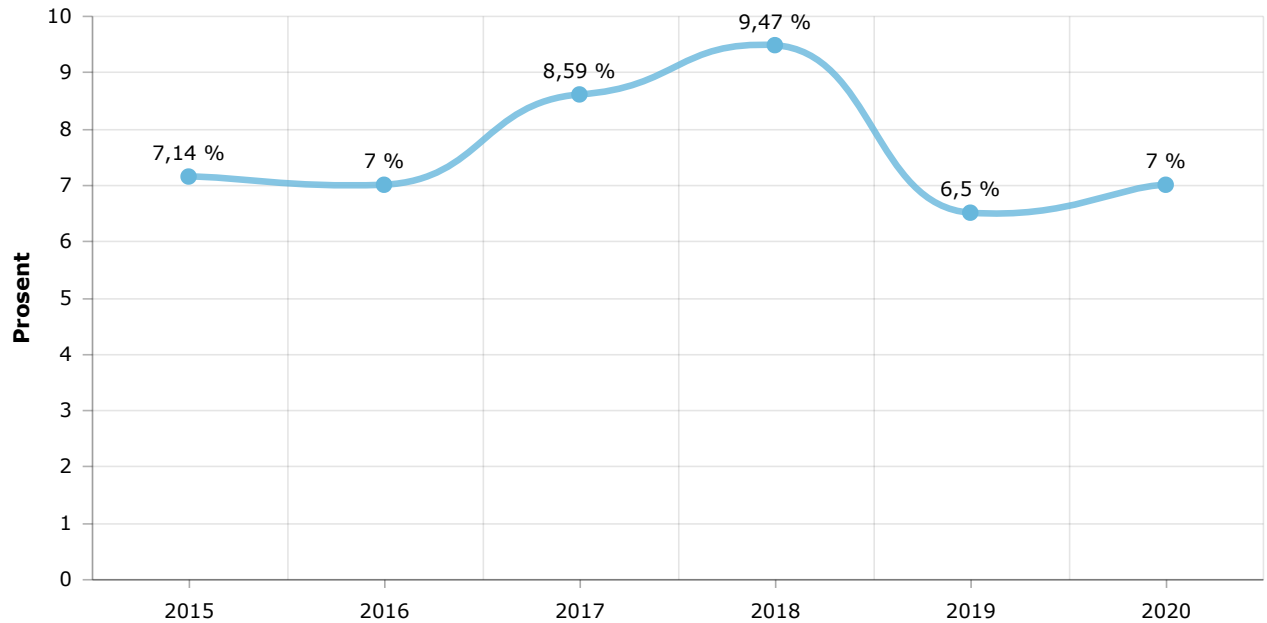
↑ 1% fra 2019



## Arbeidsmiljø

### Sykefravær i prosent

↑ 7% fra 2019



#### Kommentarer til Arbeidsmiljø

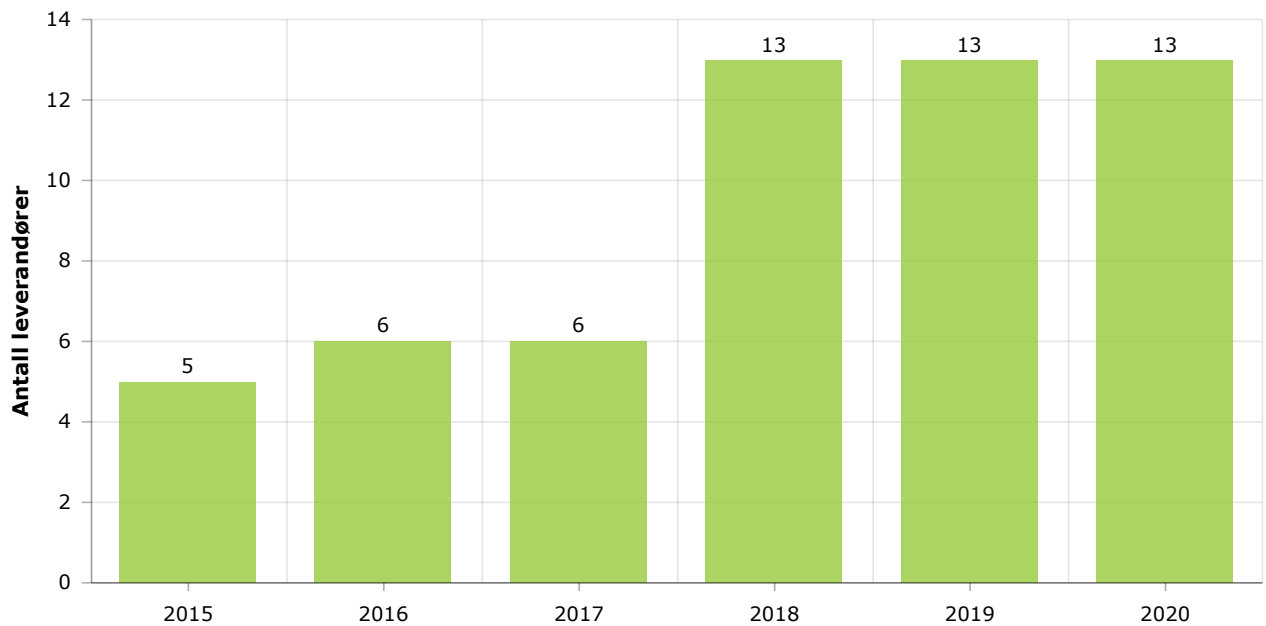
Hovedandelen av sykefraværet skyldes langtidsfravær.



## Antall miljømerkede produkter til egen drift



## Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



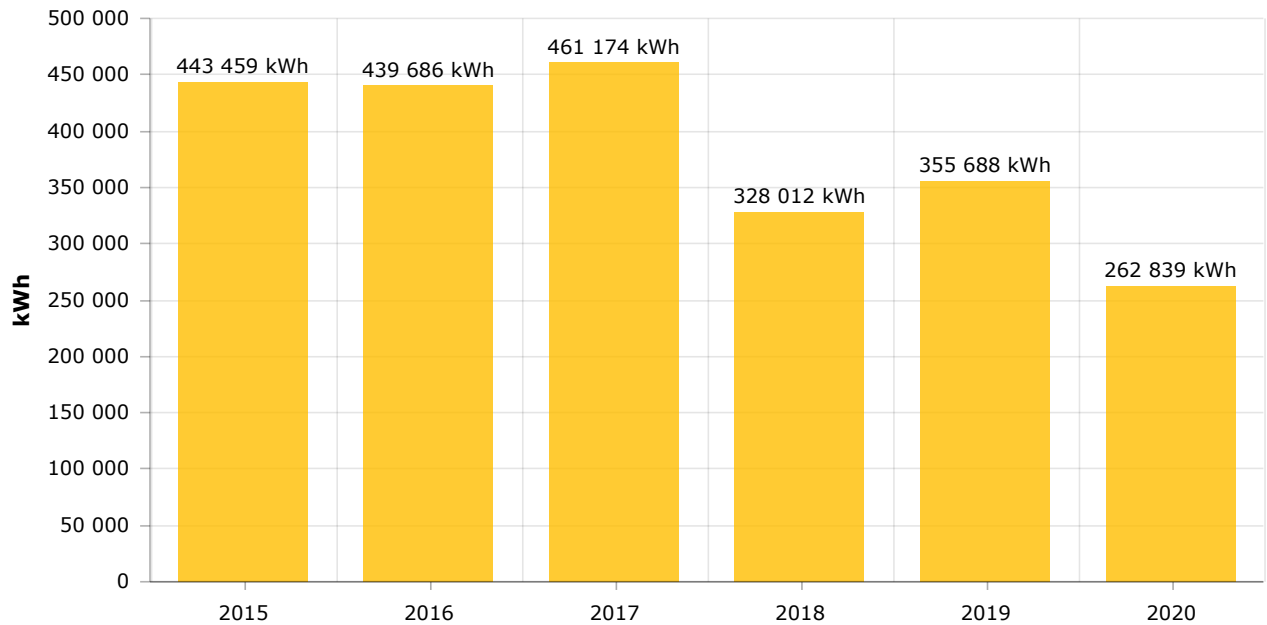
🗨 Kommentarer til Innkjøp

Den kraftige nedgangen tilknyttet forbrukt papir skyldes i all hovedsak koronasituasjonen og bruk av hjemmekontor. Gjennom pandemien har det også tvunget seg frem at enkelte prosesser digitaliseres.

# ⚡ Energi

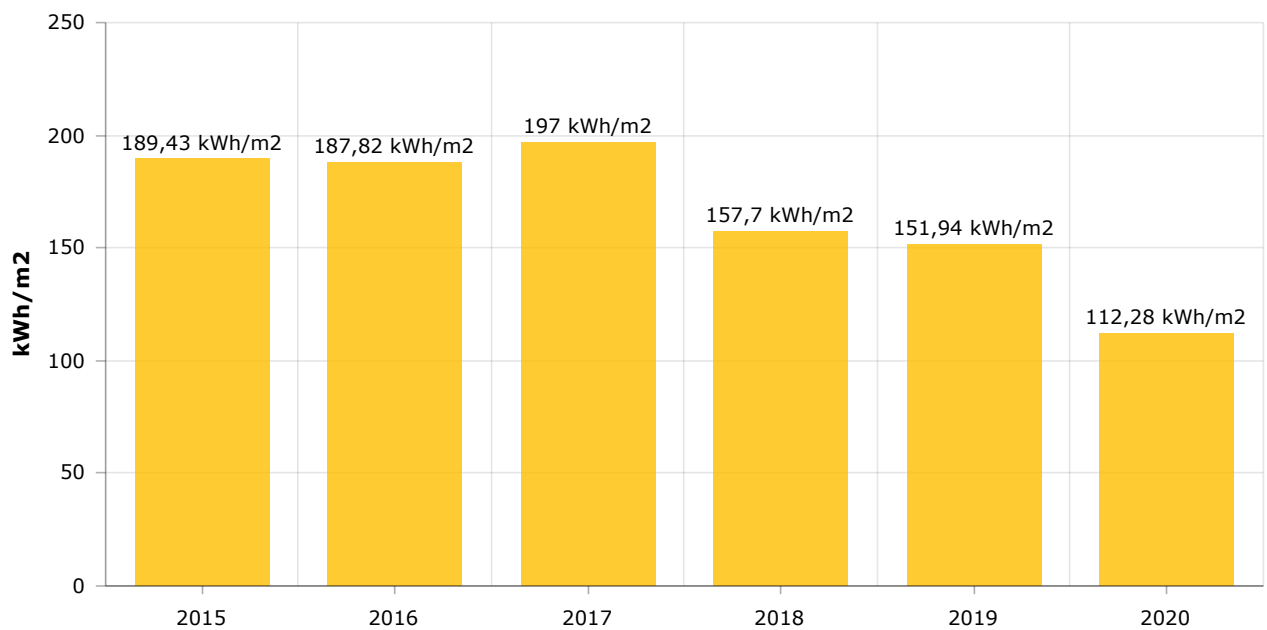
## Energiforbruk

↓ -26% fra 2019



## Energiforbruk pr. kvadratmeter

↓ -26% fra 2019



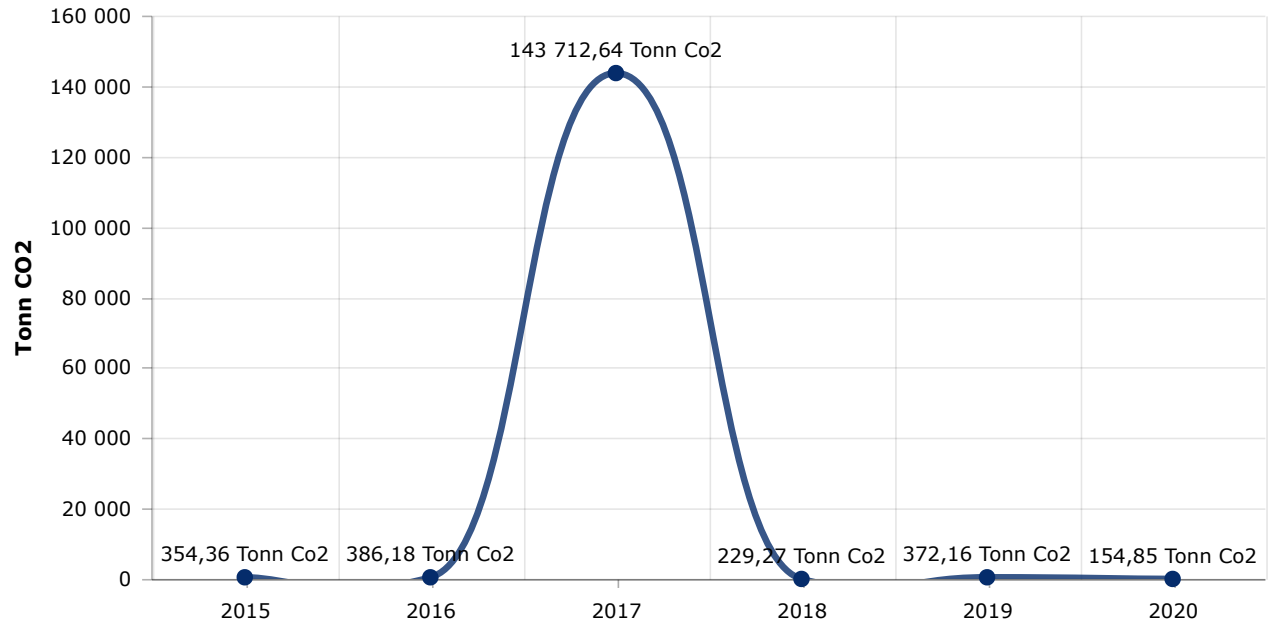
🗨 Kommentarer til Energi

Forbruk Fjernvarme, og elektrisitet fordeles fra Oslo Kongressenter på areal til leietakerne. Oslo Kongressenter er Miljøfyrtårn.

# ⚡ Klimaregnskap

## CO2 totalt

↓ -58% fra 2019





## 🗨 Kommentarer til Klimaregnskap

HK er i starten på en digitaliseringsreise som skal gjøre forbundet mindre papirbasert i årene som kommer. Vi skal også jobbe med nye arbeidsmetoder og -verktøy slik at for eksempel antallet videokonferanser økes og flyreiser reduseres i den grad det er hensiktsmessig. Koronaåret 2020 har bidratt til en raskere realisering av dette.

### HKs MÅL OG ENGASJEMENT KNYTTET TIL BÆREKRAFTIG UTVIKLING

Handel og Kontor i Norge (HK) som er tredje største LO-forbund innen privat sektor, hadde et høyt prioritert krav i fjorårets/årets hovedtariffoppgjør; mer fokus på klima og miljø. HK var i førersetet og fikk gjennomslag for utvidede bestemmelser i tariffavtalene, det er også avtalt et partssammensatt utvalgsarbeid om klima og miljø i en rekke av HKs overenskomster. Dette arbeider er igangsatt.

Handelsnæringen har både direkte og indirekte påvirkning på klima og miljø. I tillegg til å redusere eget miljøfotavtrykk kan næringen påvirke både produsenter og forbrukere i riktig retning. Partene i arbeidslivet har sammen med myndighetene ansvar for å bidra til en bærekraftig utvikling. Partene skal samarbeide om å skape et karbonnøytralt og sirkulært samfunn med trygge arbeidsplasser ved blant annet å:

- \* måle utslipp
- \* sette mål for utslippsreduksjoner
- \* finne egnede tiltak
- \* drøfte tiltakene og konsekvenser av disse på ansatte

Det lokale samarbeidet skal skje regelmessig i etablerte fora mellom arbeidsgivere og arbeidstakere, og det oppfordres til å oppnevne egne tillitsvalgte for bærekraft. Erfaringene er at måling av klimagassutslipp alene øker kunnskapen om hvilke grep som kan tas. Dette kan spare bedriften for penger og gi økt effektivitet gjennom redusert sløsing og bedre ressursutnyttelse. Samtidig har fagbevegelsen et viktig mandat i å sørge for at denne omstillingen fordeles mest mulig rettferdig, både når det gjelder byrder og gevinster som oppstår som følge av det grønne skiftet.

### DIGITAL SIGNERING AV AVTALER

Overenskomster (avtaler) mellom partene signeres i tre til fire eksemplarer, hvert eksemplar er på ca. 70 sider. Det blir veldig mye papir. Som et ledd i de ovennevnte tiltak besluttet HK og Virke ved tariffoppgjøret i fjor at avtalene skulle godkjennes digitalt. HK er opptatt av å få tilsvarende ordning med andre arbeidsgiverforeninger ved neste korsvei.

### HKs PRINSIPP- OG HANDLINGSPROGRAM 2016-2020

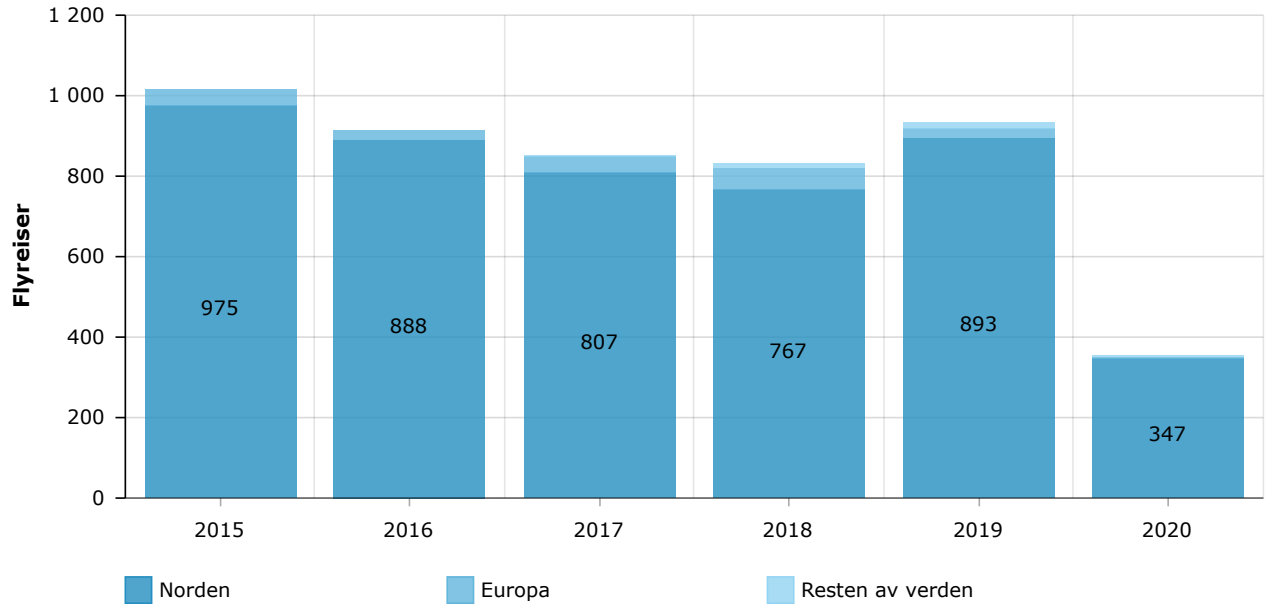
Fokus på klima og miljø har også vært et av HKs mål i vår fire-årige handlingsplan. Her slår vi fast at HKs mål er en bærekraftig utvikling av samfunnet gjennom en rettferdig omstilling. Videre skal medbestemmelsesretten og tariffavtalene være verktøy for å nå klimapolitiske mål. Vi står foran et nytt landsmøte hvor ny 4-årig handlingsplan skal vedtas og vi antar at våre fremste tillitsvalgte og medlemmer vil videreføre, samt utarbeide, nye mål med fokus på klima og miljø i kommende fireårsperiode.

### FREMTIDIG MØTEVIRKSOMHET

Gjennom pandemien har vi vært tvunget til å gjennomføre mange møter digitalt. HK har anskaffet utstyr og tilegnet oss kunnskap for å kunne gjennomføre digitaliserte møter. Vi har i løpet av det siste året erfart at tid og klima kan spares ved å fortsette å gjennomføre en rekke møter digitalt. Dette vil HK ha fokus på også i neste periode.

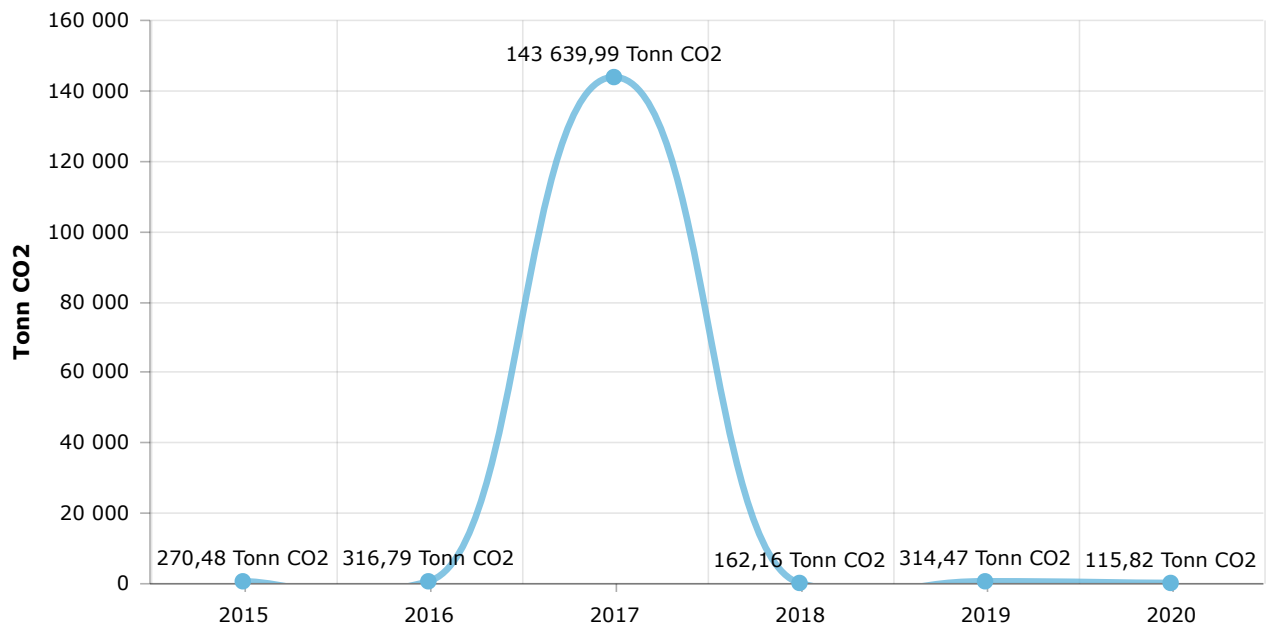
## Transport og anleggsmaskiner

### Flyreiser



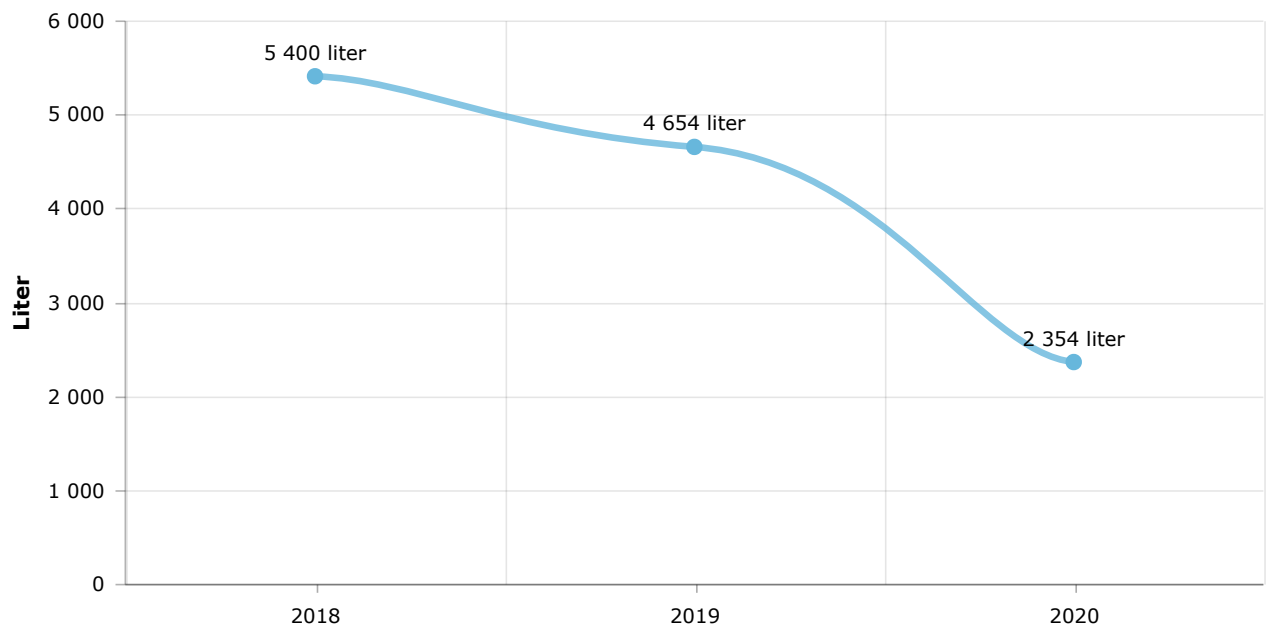
### CO2 utslipp fra flyreiser

↓ -63% fra 2019

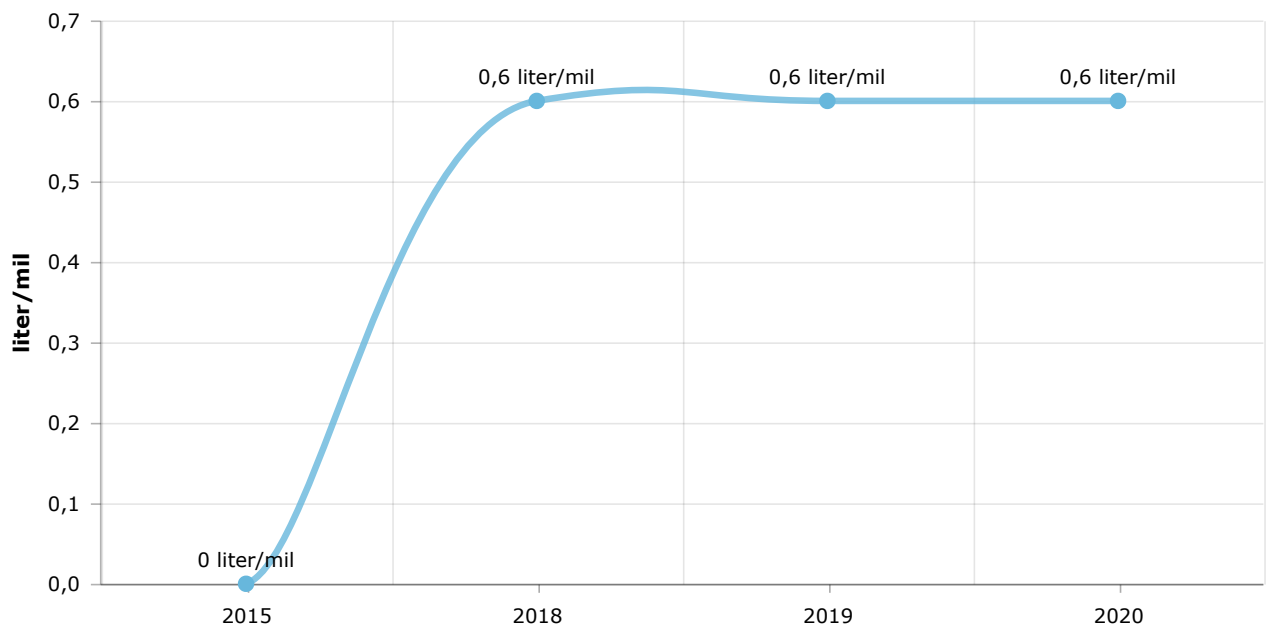


## Drivstofforbruk, totalt

↓ -49% fra 2019



## Drivstofforbruk per mil

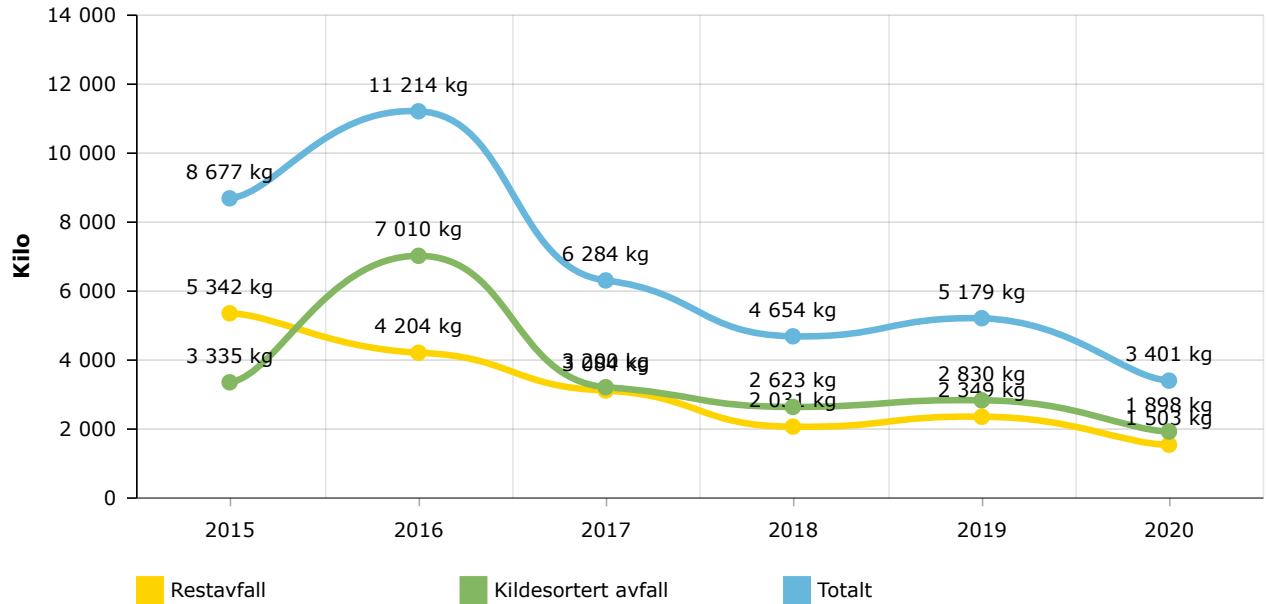


### 🗨 Kommentarer til Transport og anleggsmaskiner

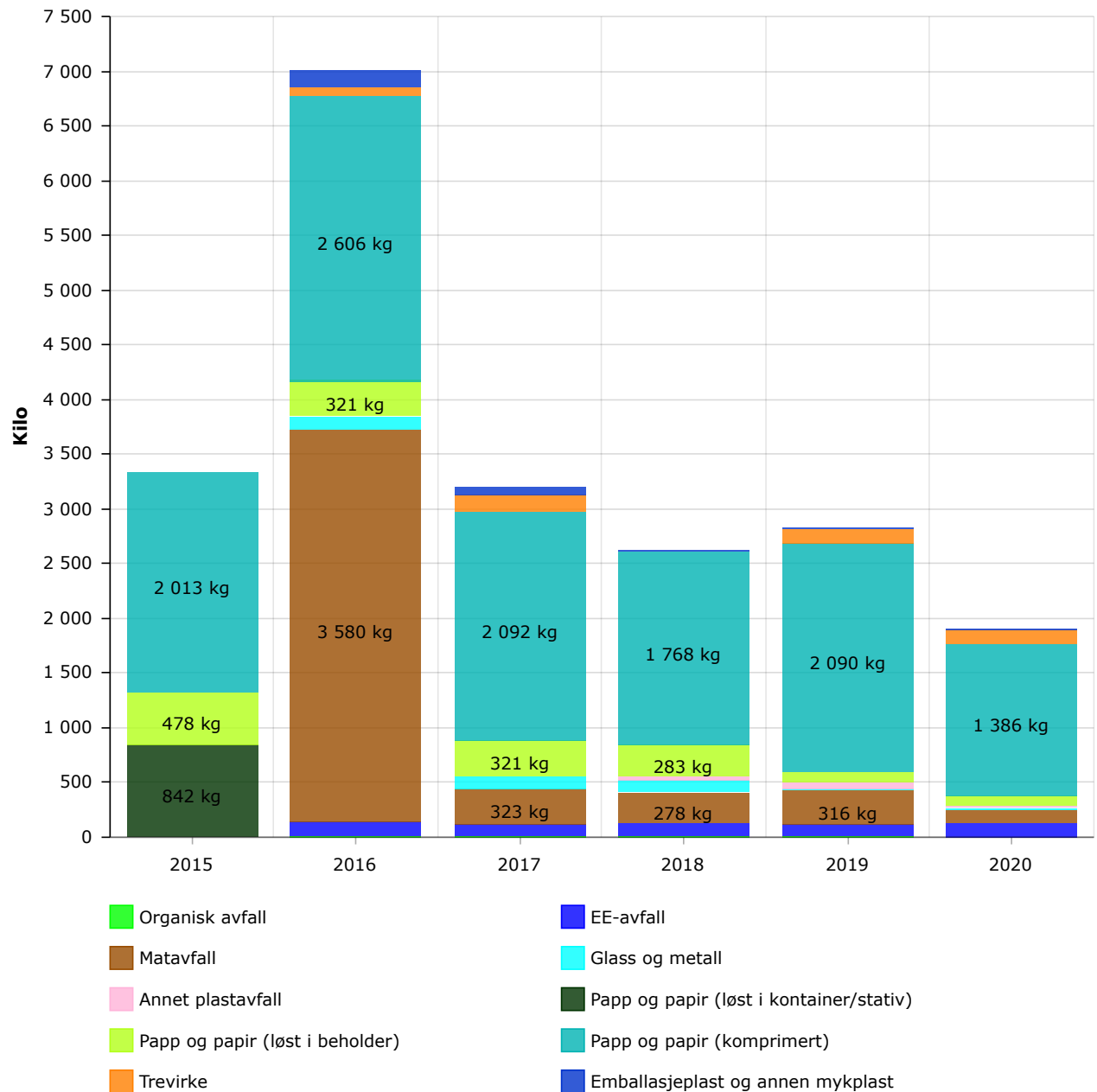
2020 var et hovedtariffoppgjør og de fleste oppgjørene ble gjennomført fysisk. De fleste andre aktiviteter ble avlyst eller gjennomført digitalt som følge av pandemien. Det har derfor vært svært få utenlands flyreiser gjennomført i 2020 sett bort fra tidlig på vårparten før pandemien. Antallet flyreiser i Norden er i all hovedsak innenlands.

# Avfall og ombruk

## Avfall

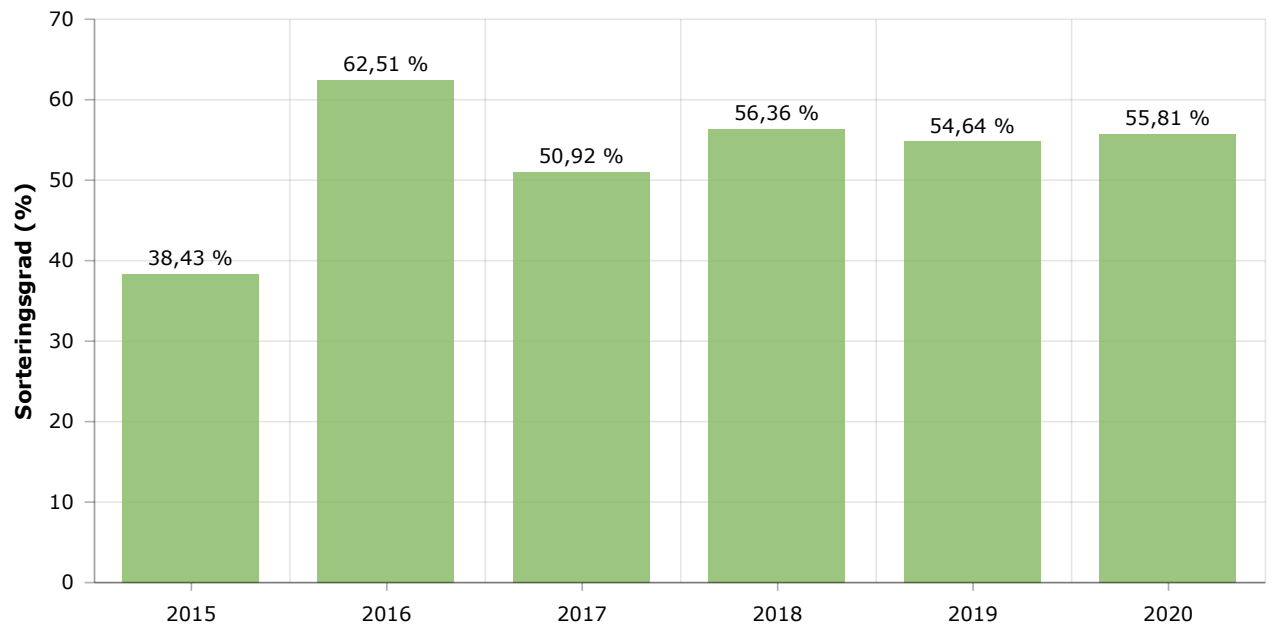


## Kildesortert avfall



## Sorteringsgrad

↑ 2% fra 2019



## Gjennomførte tiltak

---

### Arbeidsmiljø

Det har vært et spesielt år der mange ansatte har jobbet hjemmefra i stor grad.

- \* Etablering av krisestab som har håndtert koronasituasjonen, informert og etablert tiltak
- \* Tilrettelagt for å jobbe hjemmefra - Innkjøp av nødvendig it-utstyr og kontormøbler
- \* Dekning av bredbånd for alle ansatte som følge av hjemmekontor
- \* Jobbstrekk hver torsdag i arbeidstiden (digitalt i 2020)
- \* Fri til trening i inntil 1 time per uke
- \* Digitale sosiale samlinger (lunsj, kaffeprat etc.)
- \* Fleksibel arbeidstid
- \* Krisehåndtering og fjernledelse - ledere - bedriftshelsetjeneste
- \* Møter mellom tillitsvalgte og verneombud hver 14 dager
- \* Kurs i stressmestring
- \* Tilbud fra bedriftshelsetjeneste til alle ansatte - individuelle samtaler
- \* Jevnlige gruppe- og avdelingsmøter hvor HMS er fast på dagsorden
- \* Personalkonferanse (utsatt)
- \* HK-AAFs kompetansefond
- \* Økonomisk støtte til individuelle helseforebyggende tiltak som trening, massasje, osteopat etc.

### Innkjøp og materialbruk

- \* Digitalisering av prosesser og fokus på mer epostutsendelser og kommunikasjon i digitale kanaler. Nytt medlemssystem lanseres 19. april 2021
- \* Vi skal jobbe videre for å redusere antallet fysiske brosjyrer og materiell i den grad det tjener formålet
- \* Rutiner innenfor restanse (fakturarutiner) - 2019/20
- \* Tariffrevisjon - digital i 2020
- \* Regnskapsrevisjon er i enda større grad digitalisert
- \* Landsmøte gjennomføres, i større grad enn tidligere, papirløst

### Avfall

### Energi

Ekstern kontroll av luftkvalitet (godkjent) i 2019

### Transport

Som følge av pandemien har det blitt gjennomført et begrenset antall arrangementer i 2020

- \* Tilrettelegging/oppfordring til kollegakjøring - kontinuerlig. Vanskelig å følge opp tilstrekkelig.
- \* Fellestransport ved større konferanser
- \* Fokus på økt bruk av videokonferanse for å unngå reising - kontinuerlig arbeid
- \* Oppfordrer til å reise mest mulig miljøvennlig, men vanskelig når toget ofte er dyrere enn fly og samtidig tar mye lenger tid

### Annet

# ☰ Handlingsplan

## Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

Gjennomføre HMS-aktivitetsplan iht sertifisering. Benytte innkjøpsveileder knyttet til både produkter og leverandører. Sikre at organisasjonen er informert og har tilgang til relevant dokumentasjon og policy.

### Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær

5 %

### Arbeidsmiljø: Tiltak

- \* Igangsette arbeidsmiljøundersøkelse 1 halvår 2021
- \* Førstehjelpskurs ila høsten 2021
- \* Tilbud om ulike digitale kurs/webinarer i ergonomi og stressmestring i regi av bedriftshelsetjeneste
- \* Kursing i fjernledelse (ledere)
- \* Sommerfest
- \* Julelunsj
- \* Særavtale
- \* Massasjestol
- \* Fri 1 time i uka til trening
- \* Jobbstrekk på kontoret 1 gang i uka (i arbeidstiden)
- \* Jevnlige gruppe- og avdelingsmøter hvor HMS er fast på dagsorden
- \* HK-AAFs kompetansefond
- \* Økonomisk støtte til individuelle helseforebyggende tiltak

### Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører

15 leverandører

### Innkjøp og materialbruk: Tiltak

- \* HKs innkjøpsveileder skal benyttes
- \* Øke andelen miljøsertifiserte leverandører
- \* Øke andelen miljøsertifiserte produkter
- \* Nytt saks- og arkivsystem medfører mindre papirbruk (2018-2021)
- \* Nytt medlemsystem vil medføre mindre papirbruk og effektive digitale (2021-2024) kommunikasjonsløsninger
- \* Faktura- og purre rutiner (betalingsmåter) - fra fysisk til vipps/efaktura
- \* Bevisstgjøring og årlig gjennomgang av leverandører
- \* Kombinert digitalt/fysisk landsmøte gjennomført (del 1)
- \* HK-nytt er kommet i digital utgave - jobbe i 2021 med å anbefale medlemmer å motta denne digitalt
- \* Etablere digital signatur og oppfordre leverandører til digitale kontrakter

### Energi: Tiltak

- \* Etablert digitale møter og konferanser som norm i korona (Pexip/Teams) - fortsette å ha fokus på dette
- \* Søke å tilrettelegge konferanser og møter slik at reiser foretas på beste mulig miljømessige måte
- \* Etablere fellestransport til møter/konferanser når hensiktsmessig
- \* Oppfordre til kollektivtransport eller sykkel
- \* Benytte sykkelbud når mulig

### Transport: Tiltak

- \* Etablert digitale møter og konferanser som norm i korona (Pexip/Teams) - fortsette å ha fokus på dette
- \* Søke å tilrettelegge konferanser og møter slik at reiser foretas på beste mulig miljømessige måte
- \* Etablere fellestransport til møter/konferanser når hensiktsmessig
- \* Oppfordre til kollektivtransport eller sykkel
- \* Benytte sykkelbud når mulig
- \* Gjennomgang av HKs reisepolicy
- \* Bevisstgjøring av HKs reisepolicy blant alle ansatte og medlemmer/tillitsvalgte
- \* Diskutere muligheten for en "møtepolicy" med effektivitet og bærekraft i fokus

### Avfall: Tiltak

- \* Redusere papiravfall
- \* Økt elektronisk postbehandling
- \* Jobbe mot leverandører som fremdeles benytter postgang til å bli digitale