

BILAG 1



STANDARDOVERENSKOMSTEN NHO-HK 2020/2022 PER 1. APRIL 2021

LØNNSSYSTEMETS OPPBYGGING OG STANDARDOVERENSKOMSTENS GARANTILØNNSSATSER

(Lønn per time finnes ved å dele månedslønnen på 162,5 timer)

Lønnsgruppe	Stillingens innhold og krav til kompetanse	Ansiennitet: 0 år	Ansiennitet: 1 år	Ansiennitet: 4 år
1	Arbeidsoppgavene er rutinepreget og styrt av klare regler.	Under 18 år: 24 368,- Over 18 år: 28 405,-	-	-
2	Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom opptrukne rammer, egne vurderinger forekommer. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Inntil treårig videregående skole</i>	30 420,-	31 642,-	34 070,-
2-1	Arbeidsoppgaver og kompetansekrav som gruppe 2, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen.	31 919,-	33 138,-	35 568,-
3	Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer/etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Yrkesrelevant fagbrev</i> - <i>Inntil to års spesial-/høyskole-/universitetsutdanning</i>	32 150,-	33 396,-	36 126,-
3-1	Arbeidsoppgaver og kompetansekrav som gruppe 3, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen.	33 648,-	34 895,-	37 624,-
4	Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Inntil tre års høyskole-/universitetsutdanning</i>	34 033,-	35 224,-	38 076,-
5.	Ledende stillinger og stillinger som krever spesialkompetanse. Omfatter ledende og overordnede stillinger med resultatansvar og særlig selvstendige stillinger innenfor et spesialområde. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Mer enn tre års høyskole-/universitetsutdanning</i>	-	-	-

For alle gruppene kan kunnskapene også være tilegnet gjennom opplæring/praksis.