



Forhandlingene mellom HK Norge og Finans Norge startet 20. april. Natt til 22. april forelå et anbefalt forhandlingsresultat.

Nå må du bruke din rett til å stemme over resultatet. Det er viktig at **alle** med stemmerett deltar.

**Fristen for å gi din stemme er torsdag 5. mai 2022 kl. 12.00.**

Forhandlingsdelegasjonen anbefaler deg å stemme **JA** til resultatet.

## Redegjørelse for resultatet og anbefaling

HK Norge og Fagforbundet ble natt til 22. april enige med Finans Norge om lønnsoppgjøret for de ansatte i finanssektoren. Alle medlemmene får et tillegg på kroner 13.000 med virkning fra 1. mai 2022.

Oppgjøret gir en god lav- og likelønnsprofil. Vårt mål var å sikre økt kjøpekraft til medlemmene og bruke mest mulig av rammen sentralt slik at alle skulle få en lønnsutvikling. Lønnstillegget gis som flatt kronebeløp i tillegg til at lønnstabellen utvides med 4. trinn. Det er om lag halvparten av rammen som gis som sentralt tillegg.

Det ble også foretatt endringer i tekst på kompetanseområdet som totalt sett gir tillitsvalgte bedre muligheter til å påvirke planlegging og gjennomføring av kompetansetiltak i den enkelte bedrift.

«Overgangstillegget» for de som ikke kan jobbe ved siden av AFP ble også avtalt å forlenge ut tariffperioden. Dette tillegget er for ansatte som går av ved 62, 63 eller 64 år forutsatt at de kvalifiserer til AFP. Ordningen ble innført i 2018-oppgjøret.

For de deltidsansatte som har rett til kortere arbeidstid når de arbeider skift eller turnus, skal månedslønn beregnes i forhold til den

avtalte reduserte arbeidstiden for heltidsansatte som arbeider skift eller turnus.

Det ble også gjort tekstforbedringer som presiserer arbeidsgivers plikt til å fremme likestilling og hindre diskriminering. Det er en felles målsetning om å sikre likelønn og likestilt deltakelse for kvinner og menn. I tillegg skal det utarbeides lønnsstatistikk fordelt på kjønn slik at man kan rette opp eventuelle forskjellsbehandling.

Partene er også positive til ordninger knyttet til medeierskap hvor dette er mulig. Det er også enighet om at nye eller endrede planer om fleksibelt arbeidssted skal drøftes med de tillitsvalgte. Arbeidsgivers forsøk på å utvide normalarbeidsdagen til kl. 1800 og fjerne kompensasjonstillegget i samme tidsrom ble avvist.

Resultatet er i tråd med den økonomiske rammen fra frontfaget og forhandlingsdelegasjon anbefaler å stemme **JA** til resultatet.

Dersom du ønsker en nærmere orientering om forhandlingsresultatet i forbindelse med uravstemningen, ta kontakt med HK i Norge.

Protokollen fra forhandlingene kan lastes ned fra HK nettsider:

[www.hkinfo.no](http://www.hkinfo.no)

Oslo, 22. april 2022

OooO