

TARIFFREVISJONEN 2022

Standardoverenskomsten

Uravstemning

over anbefalt resultat forhandlingene mellom
HK og NHO

- Informasjonsmateriell
- Uravstemningsfristen er 23. mai 2022 kl. 12.00

Alle medlemmer som omfattes av avtalene har rett og plikt til å stemme over forslaget.

Din stemme avgjør!

Forhandlingene i tariffoppgjøret mellom HK og NHO ble gjennomført 9. mai.

Nå må du bruke din rett til å stemme over resultatet. Det er viktig at alle deltar.

**Fristen for å gi din stemme er
23. mai 2022, kl. 12.00!**



Dette er resultatene for Standardoverenskomsten

Økonomi

Lønnsregulering

Det gis et generelt lønnstillegg til alle på kr 4,- per time.

Alle garantilønnsseter jf. Bilag 1 reguleres med 3,3 % fra 1. april 2022.

Nye garantilønnsseter fremgår av bilag 1 i tabellen under, og inkluderer det generelle tillegget.

§ 12 Overtidsarbeid

12.5 Matpenger

Matpengesatsen endres til kr 96,-

Bilag 1 – Nye lønnsseter gjeldende fra 1. april 2022

| Lønns- gruppe | Stillingens innhold og krav til kompetanse | Ansiennitet: | | |
|------------------|--|---|------|------|
| | | 0 år | 1 år | 4 år |
| 1 | Arbeidsoppgavene er rutinepreget og styrt av klare regler. | Under 18 år: 25.172,- Over 18 år: 29.342,- | - | - |

| | | | | |
|-----|--|----------|----------|----------|
| 2 | Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom opptrukne rammer, egne vurderinger forekommer. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Inntil treårig videregående skole</i> | 31.424,- | 32.686,- | 35.194,- |
| 2-1 | Arbeidsoppgaver og kompetansekrav som gruppe 2, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen. | 32.972,- | 34.232,- | 36.742,- |
| 3 | Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer-/etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Yrkesrelevant fagbrev</i> - <i>Inntil to års spesial-/høyskole-/ universitetsutdanning</i> | 33.211,- | 34.498,- | 37.318,- |
| 3-1 | Arbeidsoppgaver og kompetansekrav som gruppe 3, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen. | 34.758,- | 36.047,- | 38.866,- |
| 4 | Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Inntil tre års høyskole-/ universitetsutdanning</i> | 35.156,- | 36.386,- | 39.333,- |
| 5. | Ledende stillinger og stillinger som krever spesialkompetanse. Omfatter ledende og overordnede stillinger med resultatansvar og særlig selvstendige stillinger innenfor et spesialområde. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Mer enn tre års høyskole-/ /universitetsutdanning</i> | - | - | - |

Utvalgsarbeid

Utvalgsarbeidet partene avtalte i 2020-oppjøret om lønnsbestemmelser og kompetanse videreføres for tariffperioden 2022-2024.

1. Lønnsbestemmelser (§ 10 og Bilag 1)

Partene er enige om å nedsette et utvalg for å gjennomgå § 10 Lønnsforhandlingsbestemmelser og Bilag 1 om lønnsgrupper, stillingers innhold og krav til kompetanse. Formålet er å undersøke om det er nødvendig med en fornyelse for å fange opp endringer i arbeidslivet.

Partene kan i dette arbeidet foreslå et alternativt lønssystem til erstatning for bilag 1.

2. Kompetanse

Partene er enige om at utvikling av relevant kompetanse for alle arbeidstakere er viktig for blant annet å trygge arbeidsplasser, bedriftens fremtidsutsikter og sikre konkurransevne. Både bedriften og den enkelte arbeidstaker har hver for seg og i fellesskap ansvar for kompetanseutviklingen.

Handel og Kontor i Norge og NHO har diskutert kompetanseutvikling i bedriftene, og vil minne partene på bedriftene om bestemmelsene i Standardoverenskomsten § 18 og Bilag 3 samt Hovedavtalens kapittel XVIII.

Partene er enige om å nedsette et utvalg hvor hensikten er å vurdere kompetanseutvikling i lys av ovenstående og samfunnsutviklingen, og hvordan man kan øke oppmerksomheten ytterligere rundt kompetanseutvikling i bedriftene. Det utarbeides en rapport.

HKS forhandlingsdelegasjon anbefaler deg å stemme **JA** til resultatet. Dersom flertallet av medlemmene følger anbefalingen og stemmer **JA**, blir forhandlings-resultatet vedtatt.

Lokale lønnsforhandlinger

De sentrale tariffhandlingene på Standardoverenskomsten er nå avsluttet. Det kan være mer å hente lokalt. Nå handler det om hvordan verdiene de ansatte har vært med på å skape på den enkelte bedrift, skal fordeles. Derfor skal de tillitsvalgte nå gå i gang med sin del av jobben og kreve lokale forhandlinger.

Savner du mer informasjon?

Dersom du ønsker en nærmere orientering om forhandlingsresultatet i forbindelse med uravstemningen, ta kontakt med ditt regionkontor.

Protokollen kan lastes ned fra HK nettsider: www.hkinfo.no

Forbundets behandling og anbefaling

HKs forhandlingsdelegasjon anbefaler medlemmene å stemmer **JA** til forslaget.

Slik stemmer du

Følg beskrivelsen du har mottatt for hvordan du skal stemme. Har du spørsmål eller får problemer med avstemmingen, ta kontakt med ditt regionkontor.

Tidsfrist

Mandag 23. mai kl. 12.00. Fristen er absolutt.

Oslo, 11. mai 2022

Bruk stemmeretten!