

# Protokoll

År 2022, den 15. november ble det forhandlet om revisjon av Overenskomst for ansatte i Norges Fiskarlag m/flere mellom Fiskarorganisasjonenes Arbeidsgiversammenslutning (FA) og Handel og Kontor i Norge (HK).

Til stede

*Fra FA:*

Sverre Johansen, generalsekretær  
Erling Holmeset, økonomisjef

*Fra HK:*

Marit Hiim Haugseth  
Jan Henrik Sandberg  
Heidi Rånes  
Bodil H. Andersen, administrasjonen HK

Partene er etter forhandlinger enig om følgende:

*Bestemmelsen endres:*

## **Del I Hovedavtalen mellom LO/HK/FLT og NHO**

~~med unntak av de bestemmelser som fremgår av protokollen av 26.08.2010~~

## **§ 2 Overenskomstens varighet**

*Varigheten endres til:*

Denne overenskomst trer i kraft *1. mai 2022 og gjelder til 30. april 2024* og videre 1 - ett - år av gangen med mindre en blir sagt opp skriftlig med minst 2 - to - måneders varsel.

## **§ 5 Arbeidstid**

*Bestemmelsen endres med nytt avsnitt:*

### **5.4. Tidsoverføring og avspasering av plusstimer**

Det tillates overført 50 plusstimer eller 10 minustimer til neste avregningsperiode. Tid utover 10 minustimer medfører trekk i lønn. Plusstimer utover 50 blir strøket uten kompensasjon.

*Nytt avsnitt som skyver påfølgende avsnitt ned:*

Det påligger både arbeidstaker og arbeidsgiver et ansvar for at pluss- og minustimer avvikles innen avregningsperioden. Arbeidsgiver bør, senest fire måneder før avregningsperiodens slutt, legge en plan sammen med arbeidstaker for hvordan eventuell oppspart arbeidstid kan avvikles. I de tilfeller der arbeidstaker står i fare for å få strøket overskytende plusstimer over 50 timer, må arbeidssituasjonen for vedkommende tas opp til vurdering mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

## **§ 17 Kompensasjon m.m**

### **17.4. Elektronisk kommunikasjonstjeneste (EK-tjenester)**

*Bestemmelsen endres til:*

Når ansatte bruker elektroniske kommunikasjonstjenester (EK-tjenester) i arbeid (dvs. det er et tjenstlig behov) dekker arbeidsgiver følgende tjenester:

- mobiltelefon
- tilgang til bredbånd
- mobil tilgang til datakommunikasjon, for eksempel via trådløse nett

Arbeidsgiver dekker utgifter til bredbånd/datakommunikasjon med inntil kroner 800,- per måned.

### **Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår**

*Utløpsdato endres:*

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 dagers varsel etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2023).

### **Bilag 1 Lønnsplan**

Reguleringene av A-lønnstabellen fra 1. mai 2022 gjøres gjeldende. Det gis i tillegg ett lønnstrinn til alle som ligger innenfor lønnsplanene med virkning fra 1. mai 2022. Lønnsplanene reguleres tilsvarende.

### **Bilag 4 Lønn over bank og trekk av fagforeningskontingent**

Bilaget oppdateres og moderniseres uten at dette medfører materielle endringer.

*Utvalgsarbeidet avtalt under tariffrevisjon 2020 videreføres i neste tariffperiode med følgende mandat:*

#### **Utvalgsarbeid i perioden**

Det nedsettes et utvalg lokalt med inntil tre representanter fra hver av partene. Utvalget skal vurdere overenskomstens Bilag 1 Lønnsplan, § 6 Lønnsplan, § 7 Innplassering på lønnsplan og opprykk, § 8 Ansiennitetsberegning samt § 18 Reiser (særlig § 18.2 om tilleggsytelse ved reise). Utvalget skal foreslå endringer som gjør bestemmelsene bedre tilpasset dagens situasjon og framtidens behov. Nærmere kriterier for lønnsinnplassering og opprykk, og godtgjørelse for høyere utdanning eller tilsvarende realkompetanse defineres av utvalget.

Utvalgets forslag til eventuelle endringer i nevnte bestemmelser legges fram for tariffpartene for godkjenning før de kan iverksettes. Eventuelle endringer i overenskomsten kan avtales i forbindelse med revisjon 2. avtaleår (høsten 2023).

\*\*\*

**Redaksjonelle endringer:**

Partene er enige om å foreta nødvendige redaksjonelle endringer og oppdateringer i Overenskomsten med bilag, herunder oppdatere Fellesordningene LO-NHO og rette opp eventuelle feil i henvisninger.

Det er avtalt en gjensidig svarfrist mellom partene til 29. november kl. 12.00.

Trondheim, 15. november 2022

Fiskarorganisasjonenes  
Arbeidsgiversammenslutning



Sverre Johansen

Handel og Kontor i Norge



Bodil H. Andersen